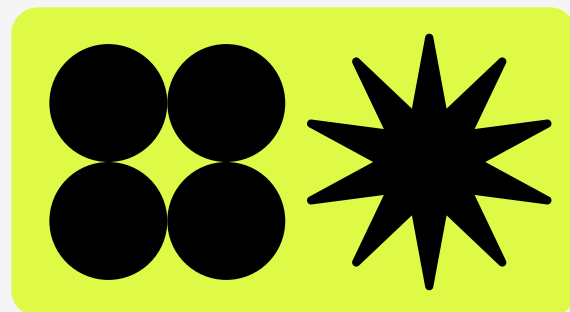
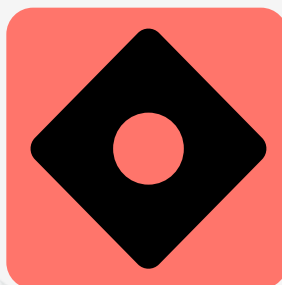


Reporte APUNTA CDMX, 2026

Mapeando las mejores oportunidades laborales
para jóvenes sin estudios universitarios



GLOBAL OPPORTUNITY
YOUTH NETWORK: CIUDAD DE MÉXICO
EL FUTURO ES JOVEN
aspen institute



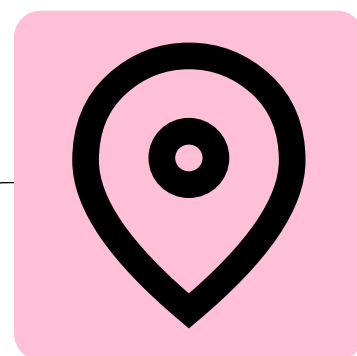
APUNTA es el primer mapa del mercado laboral que analiza miles de vacantes para trazar **las trayectorias con mejores oportunidades** para jóvenes sin estudios universitarios.



Un mapa para la movilidad económica de la mayor parte de jóvenes

En Ciudad de México, solo 1 de cada 2 jóvenes que inicia la primaria termina una licenciatura*. Las oportunidades de trabajo

que les permitan vivir bien son limitadas. Tener información clara sobre qué trabajos ofrecen ingresos suficientes y cuáles habilidades necesitan para alcanzarlos es sumamente valioso.



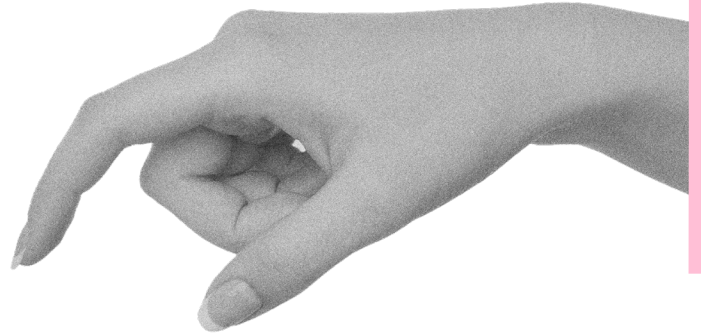
Creamos APUNTA para que la mayoría de jóvenes accedan a oportunidades que les permitan movilidad económica.

* Fuente: SEP, Principales Cifras del Sistema Educativo Nacional 2023-2024.

Cómo construimos el mapa

Durante **14 semanas**, analizamos más de **300 mil vacantes** publicadas en los principales portales de trabajo en la **CDMX**. Buscamos encontrar la respuesta a una pregunta concreta:

¿Cuáles son esos **caminos** que pueden darle a las personas jóvenes **mejores oportunidades**?



Duración

14

semanas de análisis continuo en **3 portales principales** de empleo

Datos procesados

323,103 vacantes

publicadas durante el periodo

Análisis profundo

8,400 vacantes

analizadas con herramientas **de big data** y **analistas expertos**

Clasificación

por funciones, habilidades requeridas, nivel educativo y rango salarial

Filtro

+\$10,500*

suelo y **sin licenciatura**

* En la muestra analizada, \$10,500 es donde comienzan las oportunidades con posibilidad real de movilidad económica.

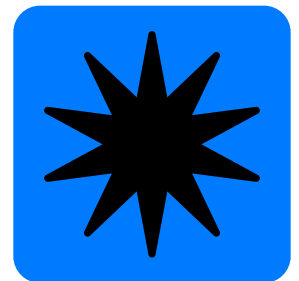
Resultado

11

trayectorias de trabajo

5

en categorías



Lo que hace único a APUNTA

APUNTA se distingue por **cuatro características clave**.



01

Actual y dinámico

Refleja el mercado laboral tal como existe hoy: qué trabajos, cuánto pagan y qué habilidades requieren hoy.



02

Exhaustivo y conectado

Por primera vez, un solo estudio vincula puestos específicos con habilidades requeridas, sectores que contratan, y salarios verificables.



03

Innovador y riguroso

El uso de herramientas de *machine learning* y *big data* permitieron agilizar el trabajo minucioso de un equipo de analistas dedicados.



04

Específico y accionable

Se señalan características específicas y las habilidades concretas para acceder a los puestos de trabajo identificados.



Todas estas características hacen de APUNTA una herramienta valiosa para instituciones que trabajan con jóvenes, empresas y tomadores de decisiones. Permite pasar de la intuición a la estrategia. Para jóvenes, permite pasar de la incertidumbre a un mapa concreto de posibilidades y las habilidades para avanzar hacia ellas.

Para jóvenes

Para instituciones,
empresas y tomadores
de decisiones



La realidad del mercado laboral para jóvenes en CDMX

Solamente **4 de cada 10 vacantes** pagan **más de 13,000 pesos**, que equivale a un salario digno*.

≥\$13,000 = Monto de ingreso digno



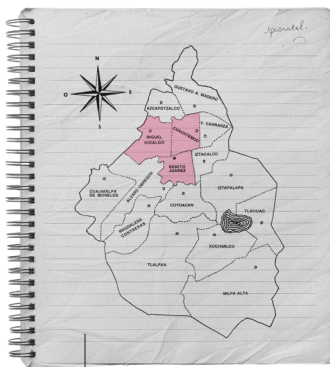
Solo

41%

de las vacantes
paga **más de \$13,000**.

Entender dónde están esas
oportunidades cambia todo.

59% de las vacantes
pagan **menos de \$13,000**



3 alcaldías
concentran **40% de las vacantes**.
(Miguel Hidalgo, Benito Juárez,
Cuauhtémoc)



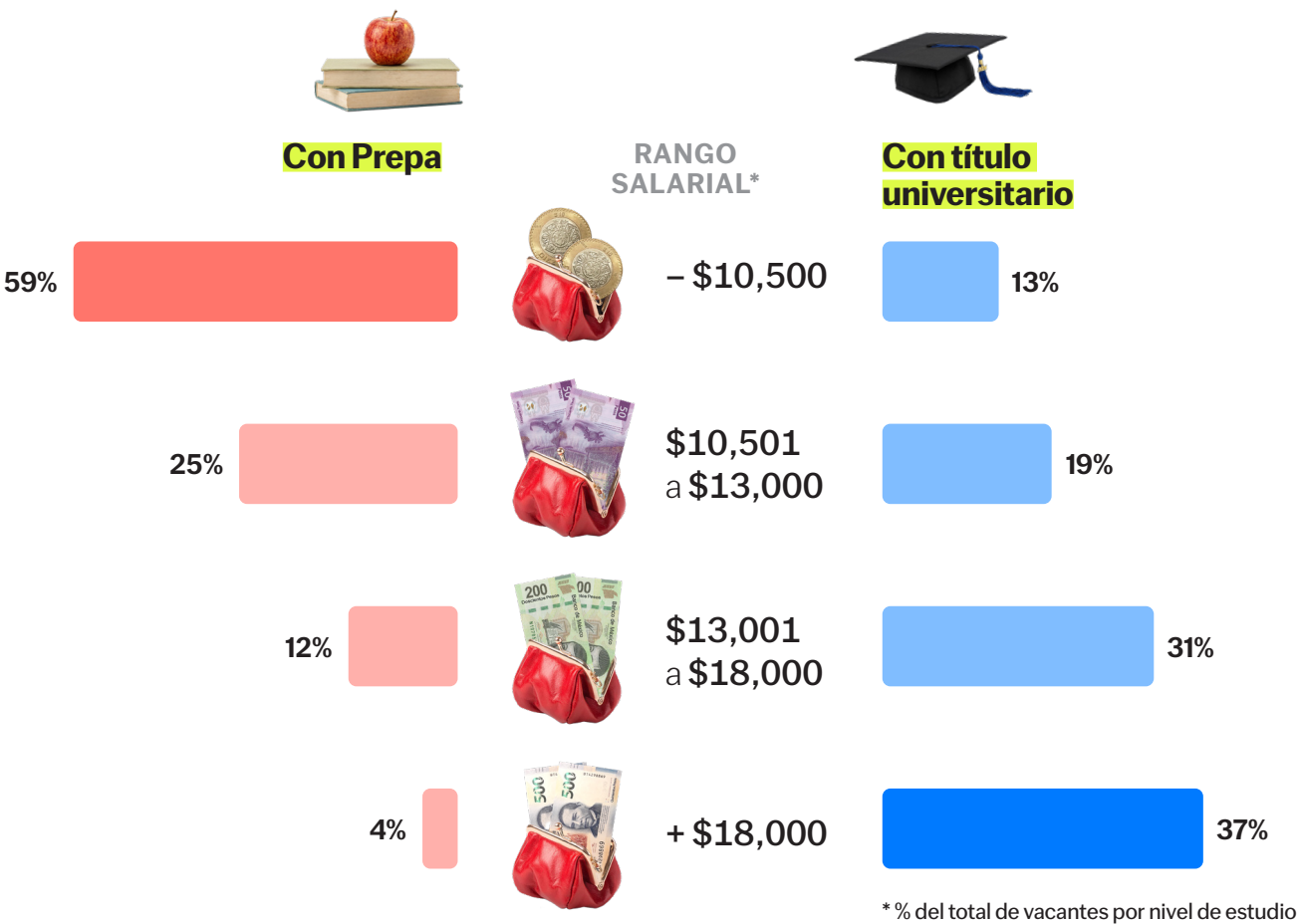
97%

de las vacantes
requieren **mínimo**
estudios de **preparatoria**.

* Usamos salario digno como referente al concepto de *living wage*. Para más información: globallivingwage.org

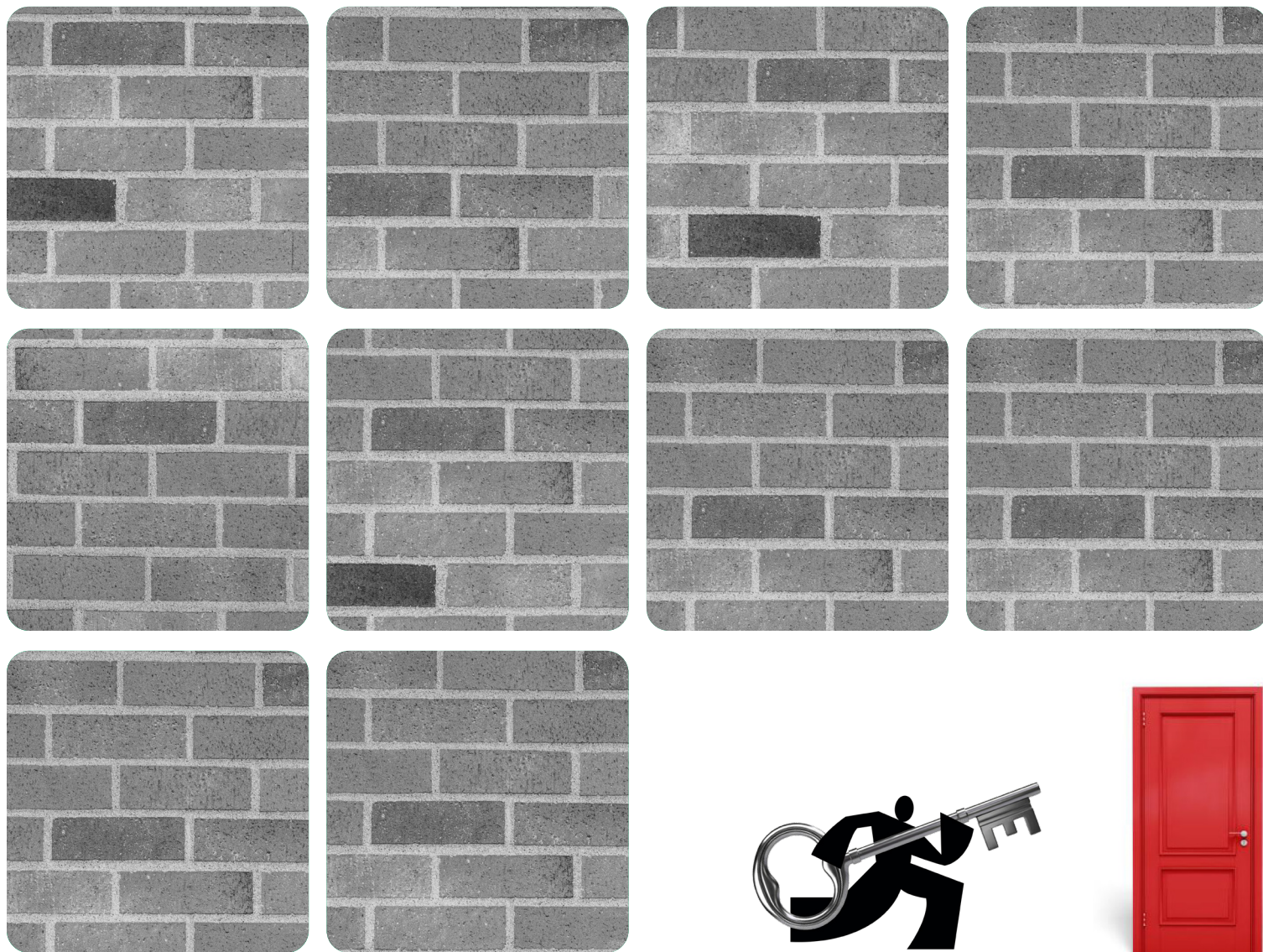
Para jóvenes sin licenciatura el panorama es mucho más difícil

Para jóvenes sin licenciatura, **sólo 2 de cada 10 vacantes pagan más de \$13,000**. Con licenciatura, esa proporción se invierte y el 68% alcanza ese salario.



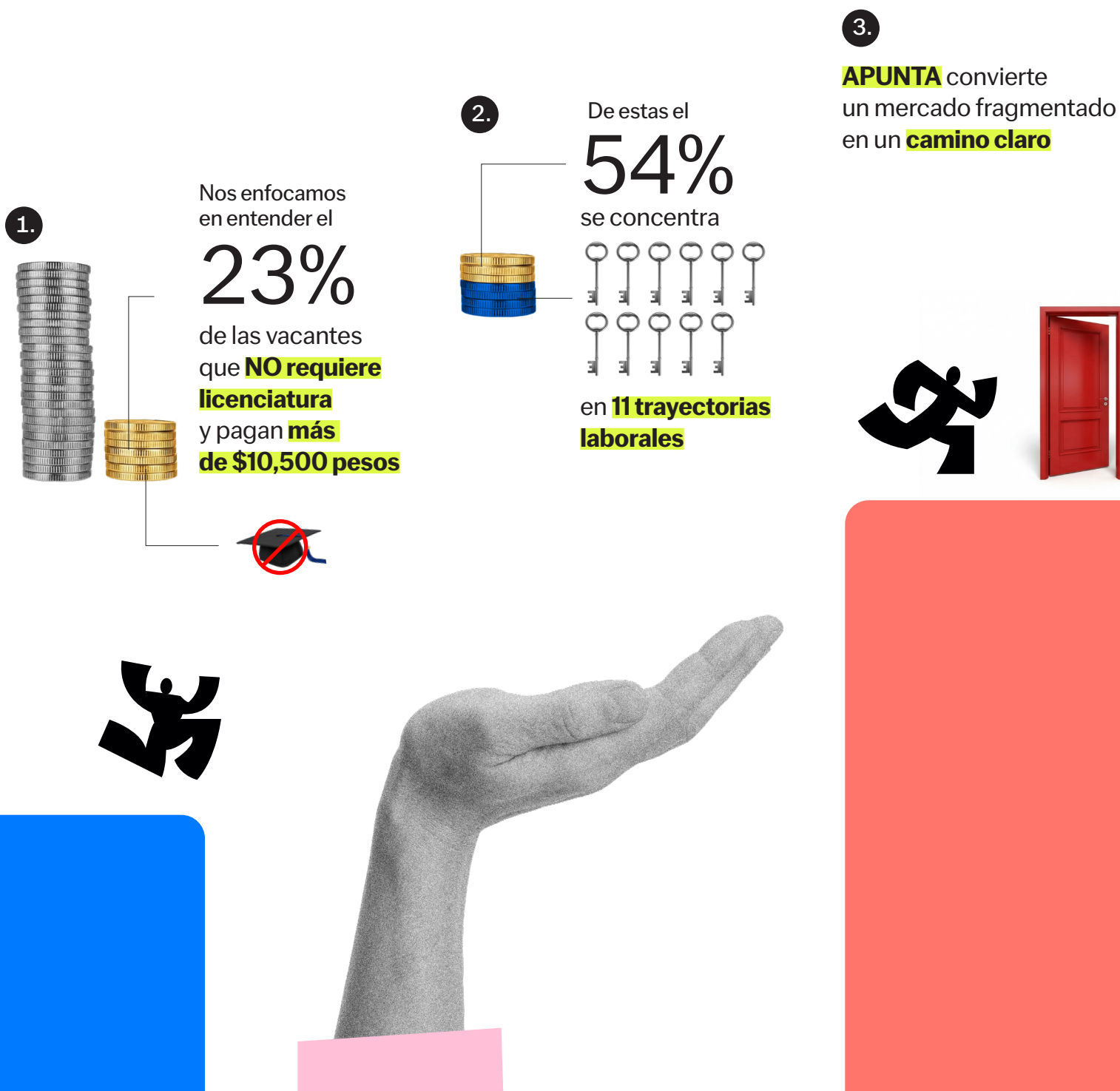
Es crítico ayudar a jóvenes que no acceden a universidad (principalmente por barreras sistémicas) a alcanzar trayectorias con mayor potencial.

El sistema construyó muros. **APUNTA** encontró las puertas.



APUNTA muestra que sí existen trayectorias para quienes solo tienen preparatoria

La clave es tener un mapa claro para acceder a ellas. Las **11 trayectorias laborales APUNTA** son una ruta de crecimiento basada en la realidad del mercado laboral, y no en supuestos.



Las trayectorias APUNTA

57% de los trabajos que pagan mejor y son **accesibles sin licenciatura** se concentra en **11 trayectorias laborales**.

En estas trayectorias convergen tres elementos clave: **alta demanda**, **salarios dignos**, y **accesibilidad real**.

TRAYECTORIA

01.



Asesoría
comercial

TRAYECTORIA

02.



Ventas

TRAYECTORIA

03.



Ventas
especializadas

TRAYECTORIA

04.



Gerencial
ventas

TRAYECTORIA

05.



Transporte

TRAYECTORIA

06.



Almacén
e inventarios

TRAYECTORIA

07.



Auxiliar
administrativo

TRAYECTORIA

08.



Electromecánico

TRAYECTORIA

09.



Multitécnico

TRAYECTORIA

10.



Gerencial
restaurantes

TRAYECTORIA

11.



Restaurantes
y cafeterías

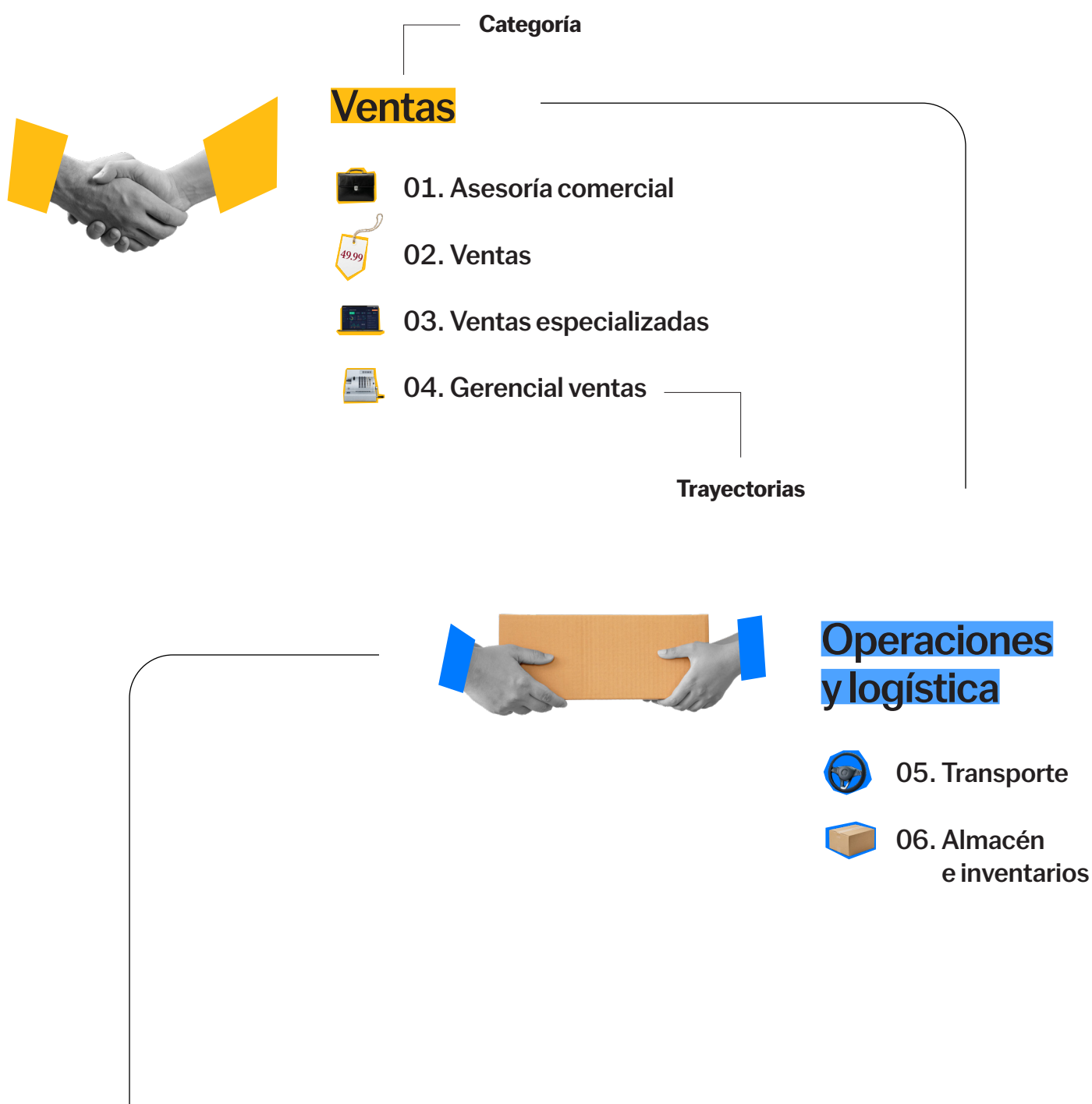


Son las mejores alternativas para la mayoría
de jóvenes en CDMX.



APUNTA organiza el mercado laboral por funciones y habilidades, no por sectores

Cuando analizamos a profundidad estas **11 trayectorias**, descubrimos que no son 11 caminos completamente diferentes. Son **5 familias** de trabajos que comparten habilidades esenciales. A estas agrupaciones les llamamos **categorías**.





Administración



07. Auxiliar administrativo



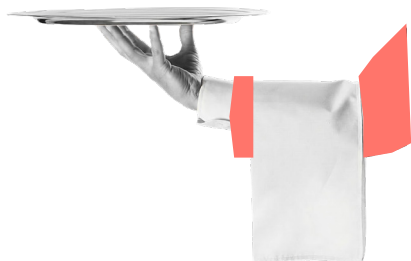
Mantenimiento y técnico



08. Multitécnico



09. Electromecánico



Hospitalidad



10. Restaurantes y cafeterías



11. Gerencial restaurantes

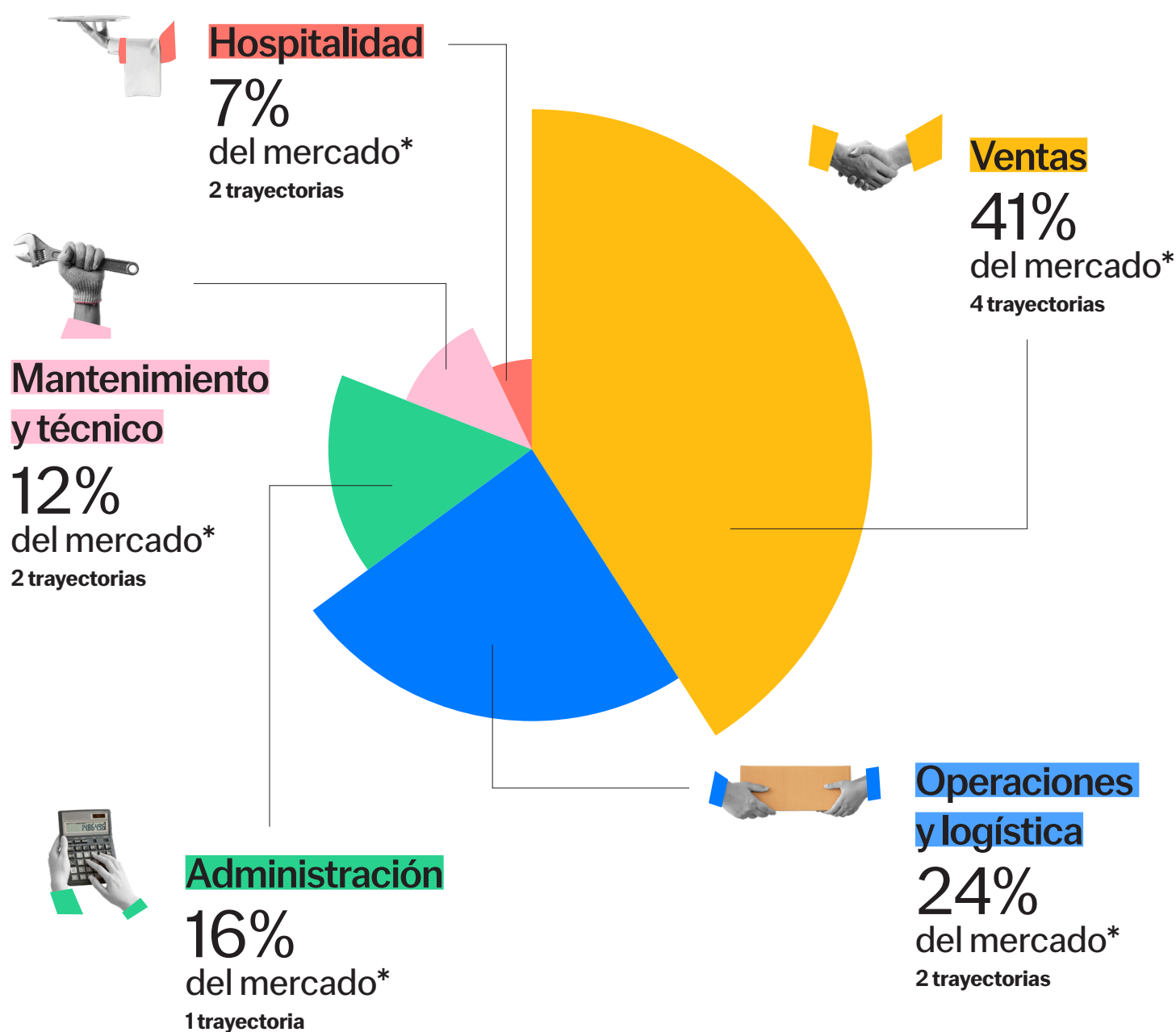


¿Qué significa esto para las personas jóvenes?

No se trata de prepararse para un trabajo, sino desarrollarse en un conjunto de habilidades que pueden abrir muchas puertas.

Para jóvenes sin estudios universitarios, los mejores trabajos se concentran en pocas categorías

Las oportunidades no están en todas partes. Entender dónde se concentra la demanda de oportunidades con mejores sueldos es clave para acceder a ellas y crecer en el mercado laboral.



Para explorar cada trayectoria
a profundidad accede a la
**Guía de Trayectorias
y Habilidades en:**

clap.la/apuntacdmx



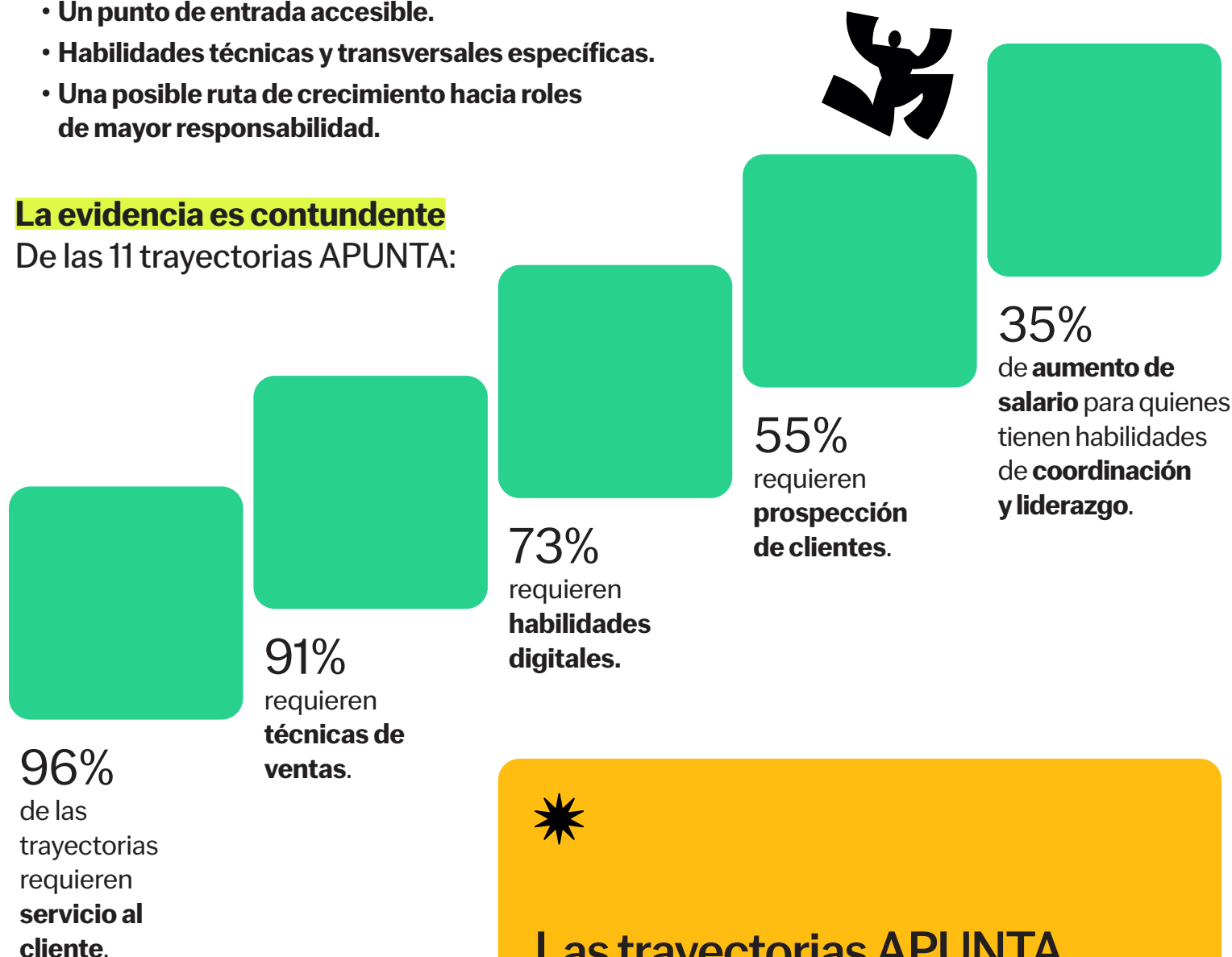
Las habilidades y no los puestos son la clave para alcanzar mejores trabajos

Cada trayectoria combina:

- **Un punto de entrada accesible.**
- **Habilidades técnicas y transversales específicas.**
- **Una posible ruta de crecimiento hacia roles de mayor responsabilidad.**

La evidencia es contundente

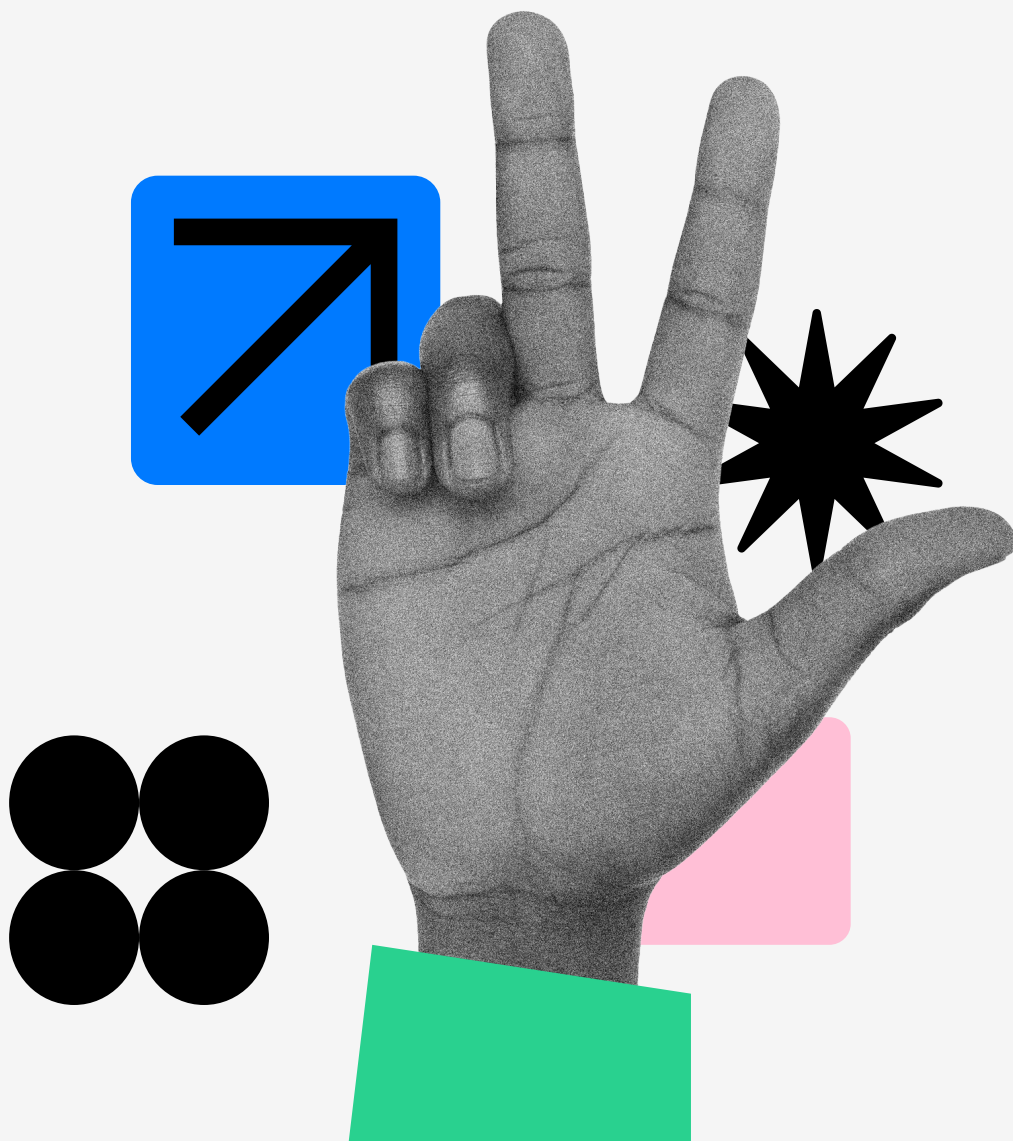
De las 11 trayectorias APUNTA:



Las trayectorias APUNTA no representan únicamente empleos, sino rutas de progresión profesional.

3 Habilidades que abren muchas puertas

Más allá de las trayectorias laborales, existen **tres conjuntos de habilidades** que multiplican las **oportunidades para aumentar ingresos**.



1.

Saber vender

Las **habilidades comerciales** aparecen de manera transversal en múltiples trayectorias laborales. *Saber vender* no se refiere únicamente a persuadir clientes, sino a un conjunto de competencias profesionales.



2.

Habilidades gerenciales

En muchas trayectorias las habilidades de **coordinación** y **liderazgo** permiten progresar hacia roles de supervisión que se traducen en mejores ingresos.

Los **puestos gerenciales** ofrecen entre **21% y 37% mayor salario** que roles operativos.

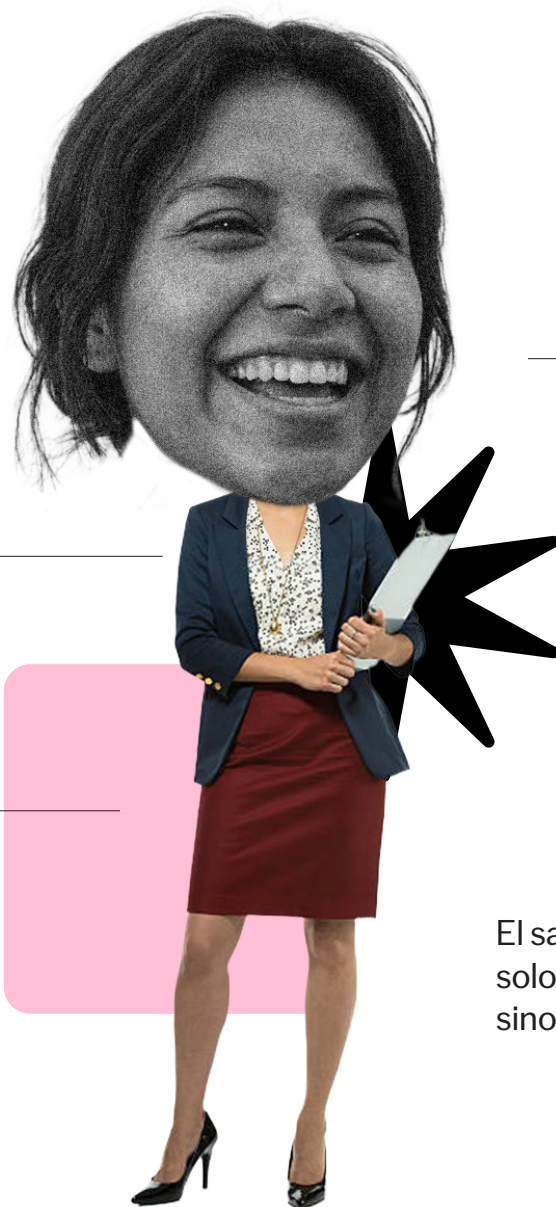
Coordinar
equipos de trabajo

Organizar recursos
y operaciones

Tomar **decisiones**
operativas

Dar **seguimiento**
a indicadores
y resultados

El salto en ingresos no ocurre solo a cambiar de trayectoria, sino al **liderar** dentro de la misma.



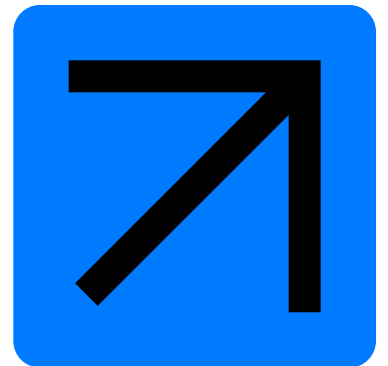
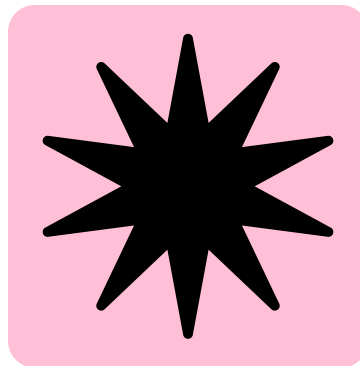
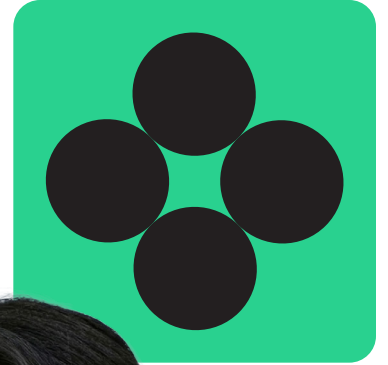
3.

Habilidades digitales

Las habilidades digitales ya **son necesarias** para la mayor parte de los trabajos con mejores ingresos. Además, son **diferenciadoras** en muchas trayectorias como ventas y operaciones.



APUNTA no elimina
la incertidumbre, pero
traza caminos claros
para que jóvenes tomen
mejores decisiones.





GLOBAL OPPORTUNITY
YOUTH NETWORK: CIUDAD DE MÉXICO
EL FUTURO ES JOVEN
aspen institute

Apunta[▼]

Para conocer más

clap.la/apuntacdmx



Este reporte ha sido desarrollado por Clap con una metodología propia,
en alianza y con el apoyo financiero de GOYN, Ciudad de México.

Contacto
apunta@clap.la

Equipo APUNTA:
Diego Alcazar | Diana Angeles | María José Casares
Luz Ceriani | Gisela Ortega | Andrea Sánchez

Diseño de Identidad y Diseño Editorial
Gisela Ortega @bhanca.net/giselao ©

