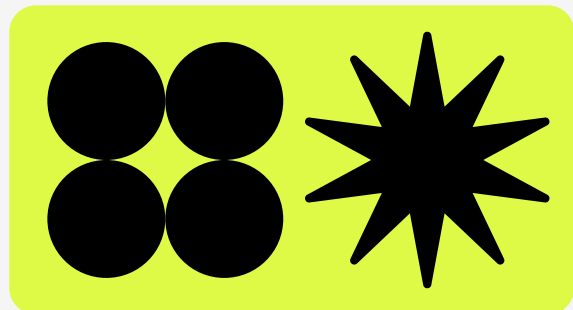
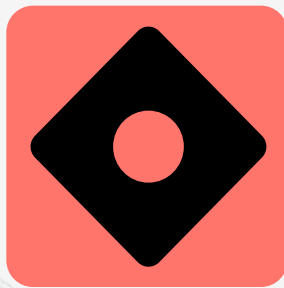


Reporte APUNTA CDMX, 2026

Mapeando las mejores oportunidades laborales
para jóvenes sin universidad



GLOBAL OPPORTUNITY
YOUTH NETWORK: CIUDAD DE MÉXICO
EL FUTURO ES JOVEN
aspen institute



APUNTA es el primer mapa del mercado laboral que analiza miles de vacantes para trazar **las trayectorias con mejores oportunidades** para jóvenes sin estudios universitarios.



El mapa de empleos dignos para jóvenes sin universidad

En Ciudad de México, 3 de cada 4 jóvenes no completan los estudios universitarios. Las oportunidades de trabajo que les permiten vivir bien son limitadas. Tener información clara de que trabajos ofrecen ingresos suficientes y que habilidades necesitan para alcanzarlos es sumamente valioso.



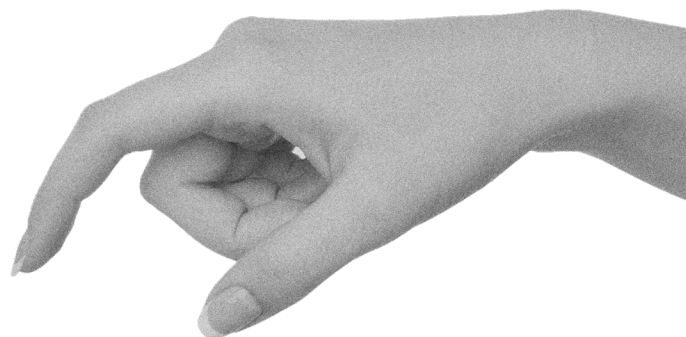
Creamos APUNTA para que la mayoría de los jóvenes accedan a oportunidades que les permitan movilidad económica.

Cómo construimos el mapa

Durante **14 semanas**, analizamos más de **300 mil vacantes** publicadas en portales online para trabajar en la **CDMX**.

Buscábamos encontrar la respuesta a una pregunta concreta:

¿Cuáles son esos **caminos** que pueden darle a los jóvenes **mejores oportunidades**?



 Duración

14

semanas de análisis continuo en **3 portales principales** de empleo

 Datos procesados

323,103 vacantes

publicadas durante el periodo

 Análisis profundo

8,400 vacantes

analizadas con **big data** y expertos

 Clasificación

por funciones, habilidades requeridas, nivel educativo y rango salarial

 Filtro

+\$10,500 salario y **sin licenciatura**

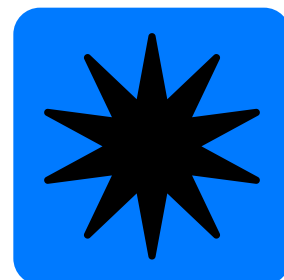
 Resultado

11

trayectorias de trabajo

5

en categorías



Lo que hace único a APUNTA

APUNTA se distingue por **cuatro características** que, en conjunto, lo hacen único.



01

Actual y dinámico

Refleja el mercado laboral tal como existe ahora: qué trabajos hay hoy, qué es lo que paga hoy, qué habilidades piden hoy.



02

Exhaustivo y conectado

Por primera vez, un solo estudio vincula puestos específicos con habilidades requeridas, sectores que contratan, y salarios verificables.



03

Innovador y riguroso

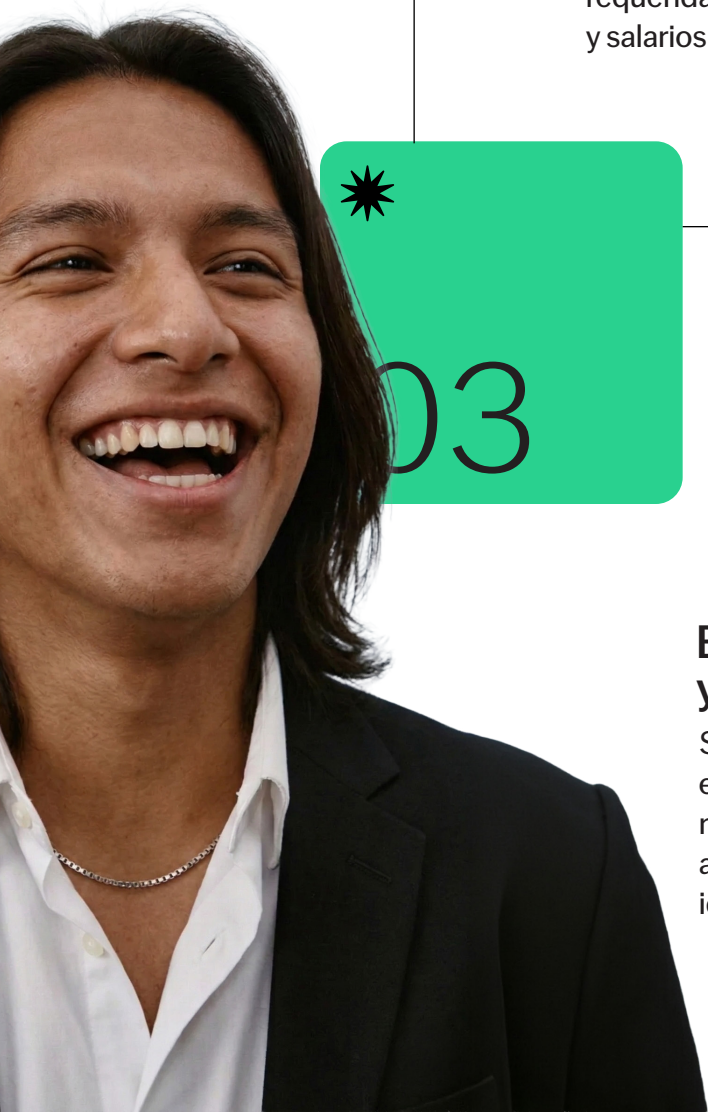
El uso de herramientas de machine learning y big data permitieron agilizar el trabajo minucioso de un equipo de analistas especializados.



04

Específico y accionable

Se señalan características específicas y las habilidades necesarias para poder acceder a los puestos de trabajo identificados.



Todas estas características hacen de **APUNTA** una herramienta útil para instituciones que trabajan con jóvenes, empresas y tomadores de decisión. Esta información permite pasar de la intuición a la estrategia. **Para los jóvenes**, permite pasar de la incertidumbre a un mapa concreto de posibilidades y las habilidades para avanzar hacia ellas.

Para jóvenes



Para organizaciones,
empresas y tomadores
de decisión



La realidad del mercado laboral para los jóvenes en CDMX

4 de cada 10 vacantes pagan **menos del sueldo de bienestar.**

Si solo tienes prepa las oportunidades de movilidad se ven limitadas por el salario.

≥\$13,000 = Monto de ingreso digno



Solo **41%** de las vacantes paga **más de \$13,000.**

Entender dónde están esas oportunidades cambia todo.

59% de las vacantes pagan **menos de \$13,000**

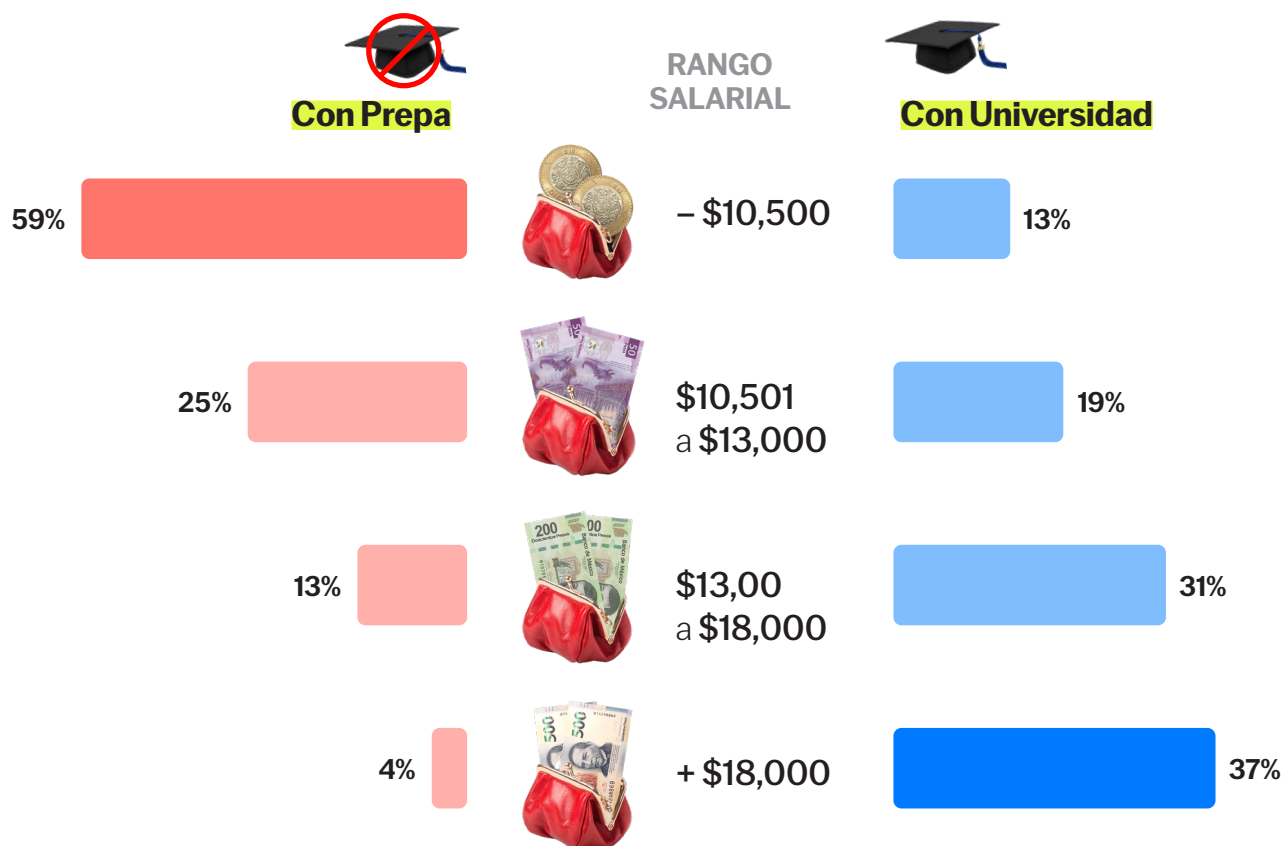


3 alcaldías concentran **40% de las vacantes.**
(Miguel Hidalgo, Benito Juárez, Cuauhtémoc)



97% de las vacantes requieren **mínimo** estudios de **preparatoria.**

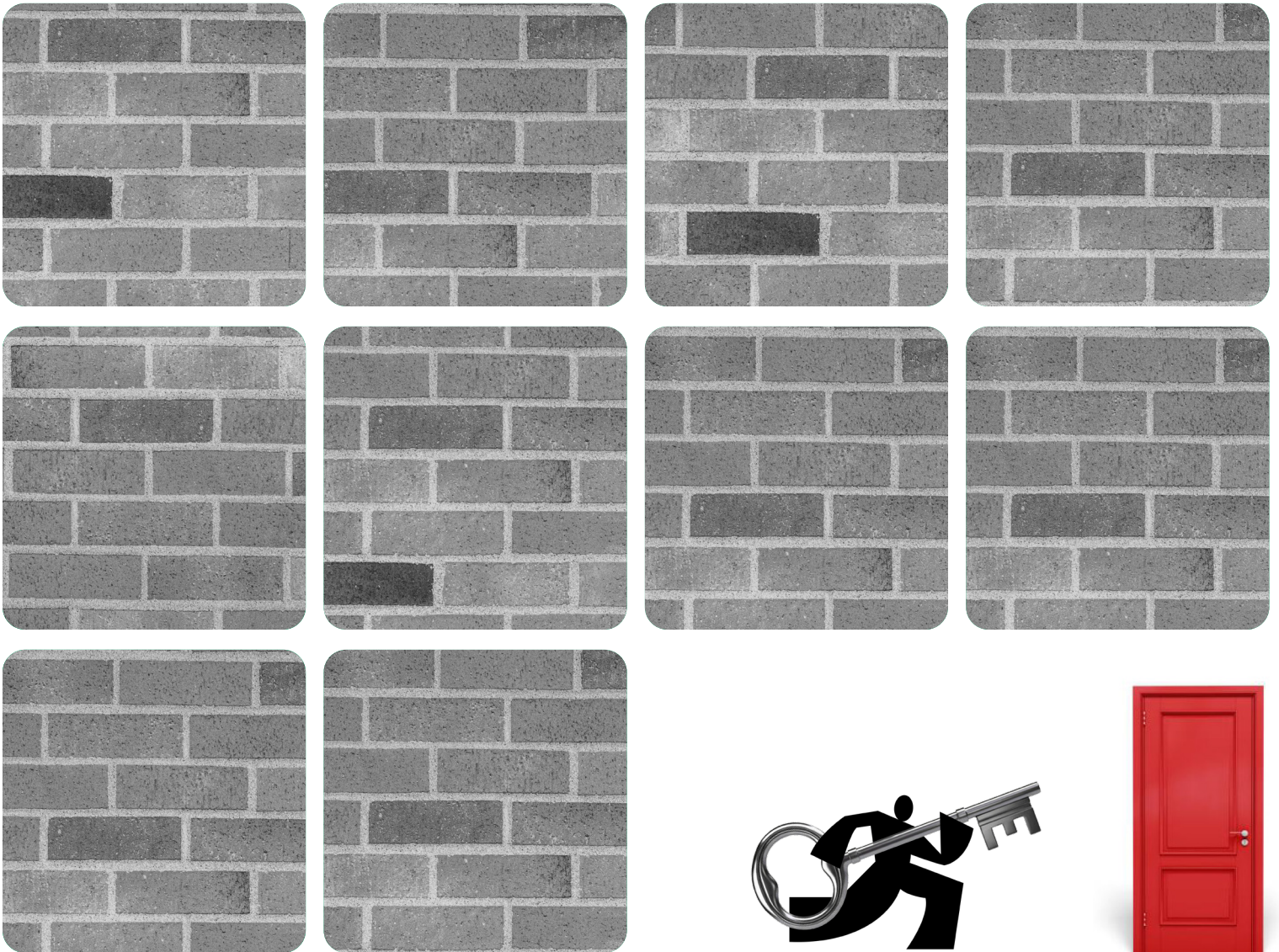
El título universitario, y no las habilidades reales, sigue siendo el principal diferenciador de salarios.



La mayoría del mercado laboral tiene oportunidades reales para jóvenes sin licenciatura.

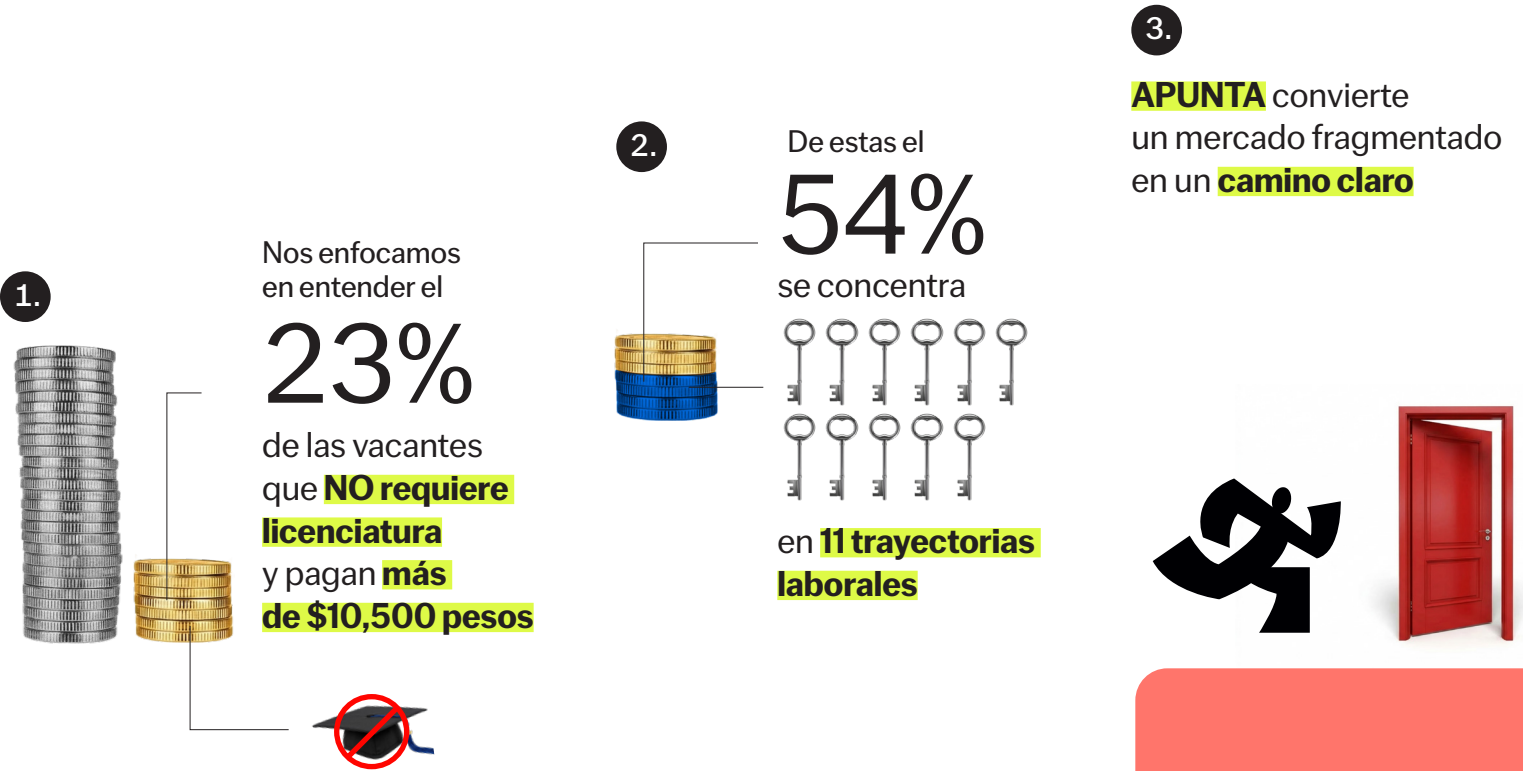
El reto no es encontrar trabajo — es saber exactamente en cuáles hay oportunidades y crecimiento.

El sistema construyó muros. **APUNTA** encontró **las puertas.**



El problema no es que no haya oportunidades. Es que no están organizadas en rutas claras.

Las **11 trayectorias laborales APUNTA** son una escalera de progresión documentada. En donde el salario de entrada no es el límite — es el punto de partida.



Las trayectorias APUNTA

57% de los trabajos que pagan mejor y son **accesibles sin licenciatura** se concentra en **11 trayectorias laborales.**

En estas trayectorias encontramos constantemente que convergen tres elementos clave: **alta demanda, salarios dignos, accesibilidad real.**

TRAYECTORIA

01. 

Asesoría comercial

TRAYECTORIA

02. 

Ventas

TRAYECTORIA

03. 

Ventas especializadas

TRAYECTORIA

04. 

Gerencial ventas

TRAYECTORIA

05. 


Transporte

TRAYECTORIA

06. 

Almacén e inventarios

TRAYECTORIA

07. 

Auxiliar administrativo

TRAYECTORIA

08. 

Electromecánico

TRAYECTORIA

09. 

Multitécnico

TRAYECTORIA

10. 

Gerencial restaurantes

TRAYECTORIA

11. 

Restaurantes y cafeterías

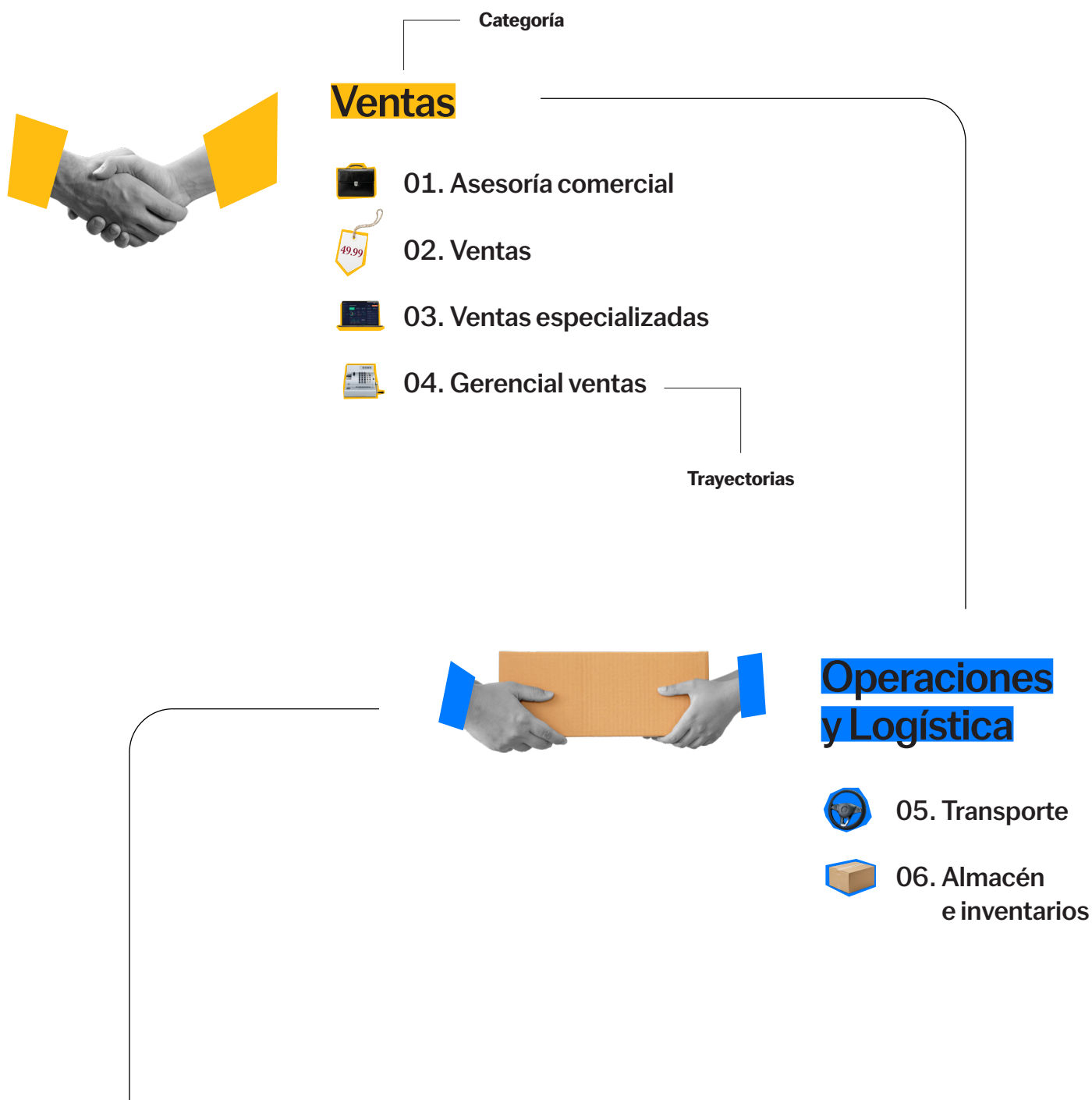


Son las mejores opciones para la mayoría de los jóvenes en CDMX.



APUNTA organiza el mercado laboral por habilidades, no por sectores

Cuando analizamos a profundidad estas **11 trayectorias**, descubrimos algo revelador: no son 11 caminos completamente diferentes. Son **5 familias** de trabajos que comparten habilidades esenciales. A estas agrupaciones les llamamos **categorías**.





Administración



07. Auxiliar administrativo



Mantenimiento y técnico



08. Multitécnico



09. Electromecánico



Hospitalidad



10. Restaurantes y cafeterías



11. Gerencial restaurantes

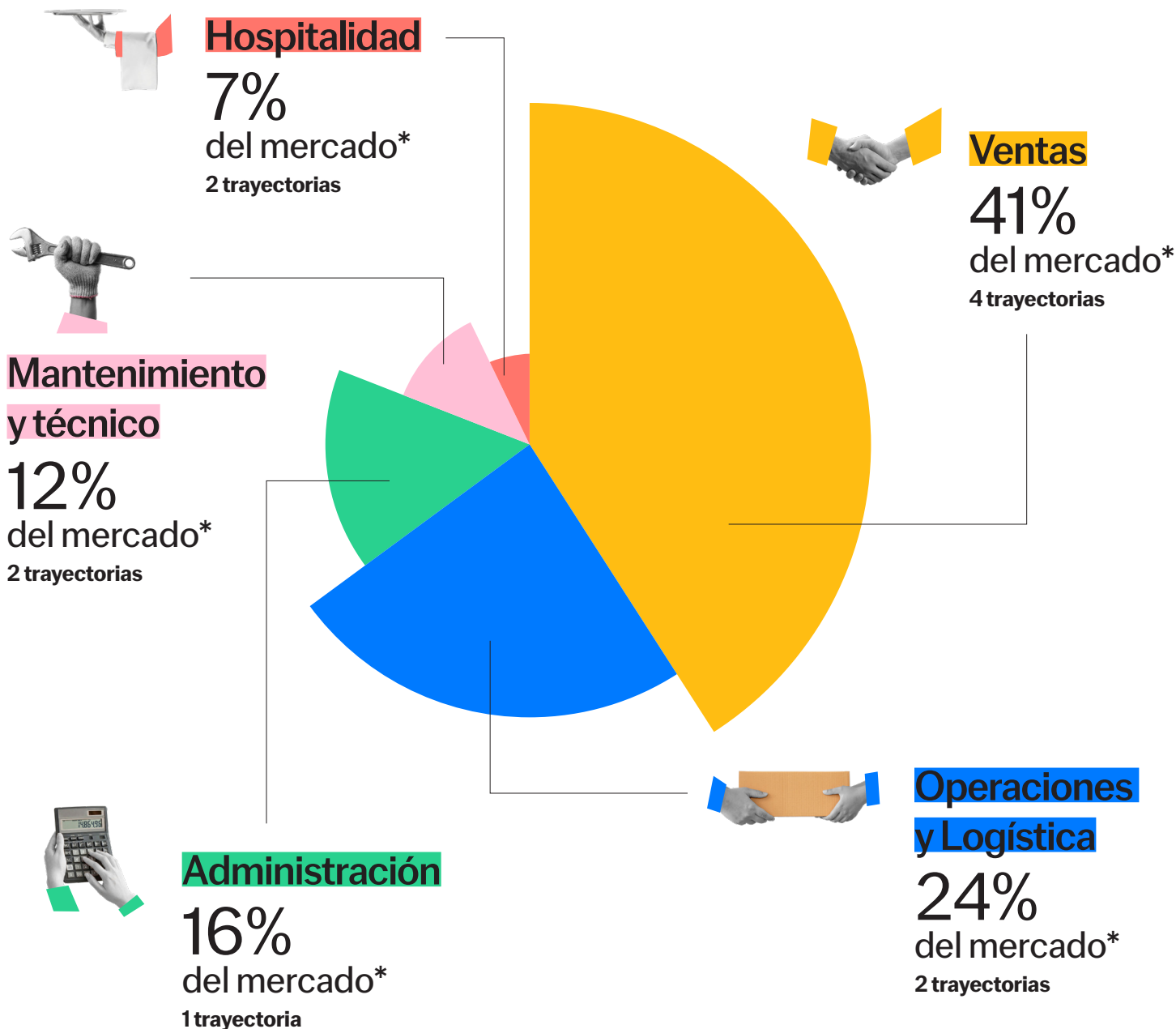


Qué significa esto para los jóvenes?

No se trata de prepararte para un trabajo, sino desarrollarte en un conjunto de habilidades que te pueden abrir muchas puertas.

Para los jóvenes, el mercado laboral se concentra en pocas categorías

Las oportunidades no están en todas partes. Entender dónde se concentra la demanda es clave para acceder a ellas y crecer en el mercado laboral.



* Porcentajes sobre el total de vacantes analizadas para APUNTA CDMX (8,400 vacantes).

Para explorar las oportunidades
a profundidad descarga
la **Guía de Trayectorias** en

clap.la/apuntacdmx



Las habilidades y no solo los puestos son la clave para alcanzar mejores trabajos.

Cada trayectoria combina:

- **Un punto de entrada accesible.**
- **Habilidades técnicas y transversales específicas.**
- **Una posible escalera de progresión hacia roles de mayor responsabilidad.**



La evidencia es contundente

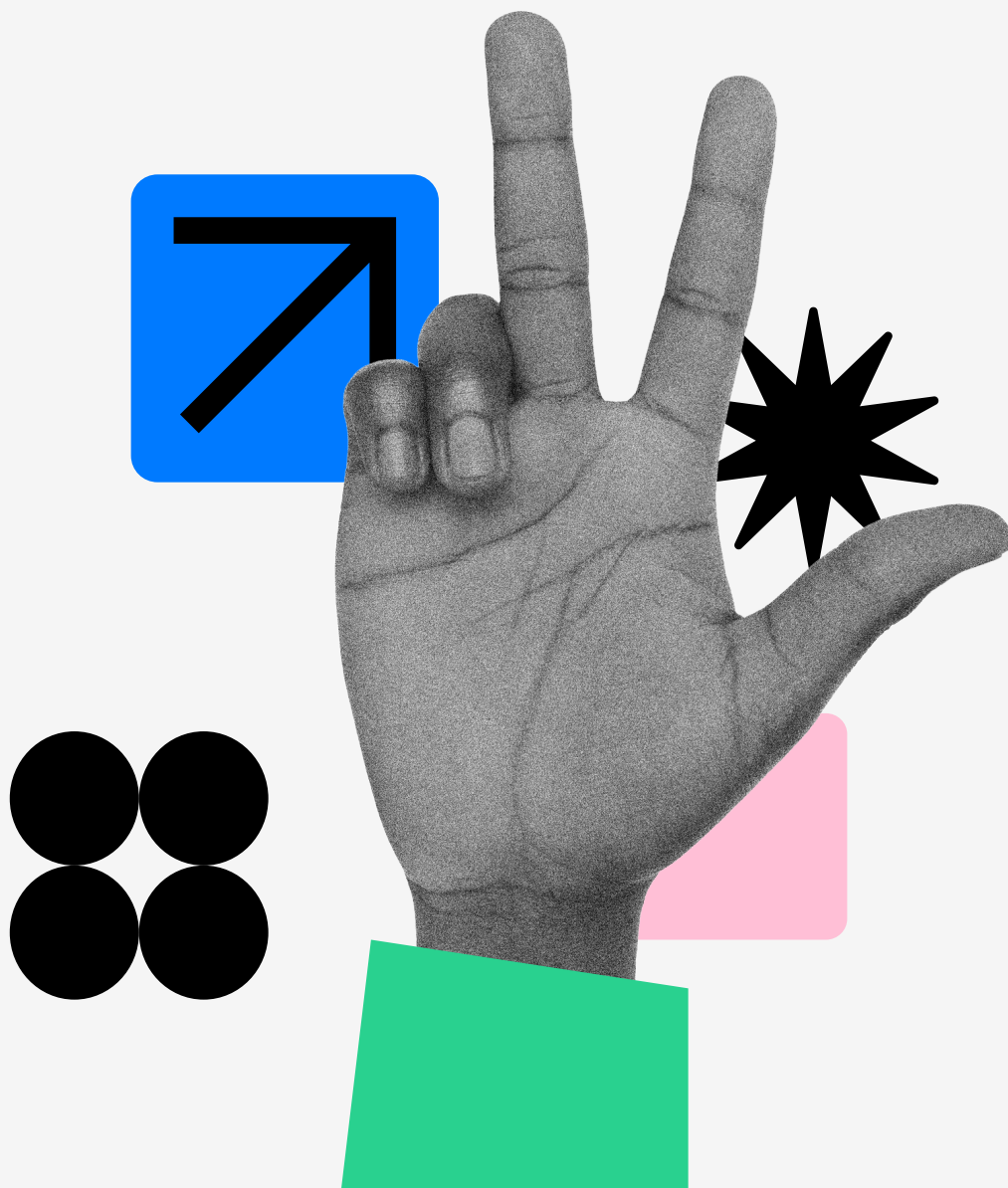
De las 11 trayectorias APUNTA:



Las trayectorias APUNTA no representan únicamente empleos, sino rutas de progresión profesional.

3 Habilidades que todos necesitan aprender

Más allá de las categorías laborales, identificamos **tres habilidades** que **multiplican las oportunidades.**



1.

Saber vender.

Las **habilidades comerciales** aparecen de manera transversal en múltiples trayectorias laborales. *Saber vender* no se refiere únicamente a persuadir clientes, sino a un conjunto de competencias profesionales como:



2.

Habilidades gerenciales.

En muchas trayectorias las habilidades de **coordinación** y **liderazgo** permiten progresar hacia roles de supervisión que se traducen en mejores ingresos.

Los **puestos gerenciales** pueden ofrecer entre **21% y 37% más salario** que los roles auxiliares.



Coordinar equipos de trabajo

Organizar recursos y operaciones

Tomar **decisiones** operativas

Dar **seguimiento** a indicadores y resultados

El salto en ingresos no ocurre al cambiar de trabajo, sino al desarrollar la capacidad de **coordinar, decidir** y **liderar** dentro de la misma trayectoria.

3.

Habilidades digitales.

Las habilidades digitales ya no son opcionales: son cada vez más **necesarias** en la mayoría de los trabajos.



Sistemas de **gestión empresarial** (ERP)

Hojas de cálculo y **Excel**

El **uso de herramientas digitales** —básicas o especializadas— es cada vez más común.

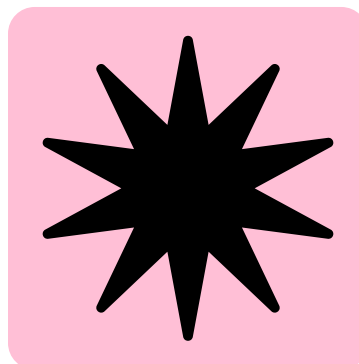
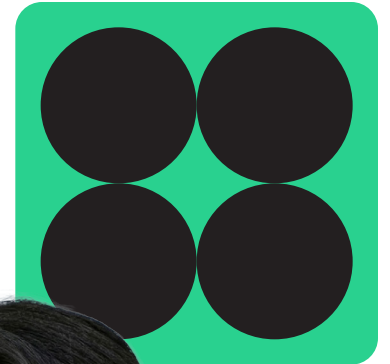
Herramientas digitales para **seguimiento de información**

Plataformas de **gestión de clientes** (CRM)

Esto muestra que **las habilidades digitales se han convertido en un requisito transversal** para acceder a mejores oportunidades laborales.

APUNTA no elimina la incertidumbre pero traza caminos claros para que los jóvenes tomen mejores decisiones para su futuro.

APUNTA es una herramienta práctica **para jóvenes, instituciones** que trabajan con jóvenes y **tomadores de decisión**, construida sobre lo que realmente sucede en el mercado laboral.



Para conocer más

clap.la/apuntacdmx

Este reporte ha sido desarrollado por Clap con una metodología propia, en alianza y con el apoyo financiero de GOYN, Ciudad de México.

Apunta 



GLOBAL OPPORTUNITY
YOUTH NETWORK: CIUDAD DE MÉXICO
EL FUTURO ES JOVEN
 aspen institute

Contacto
apunta@clap.la

Equipo APUNTA:
Andrea Sánchez | Diana Angeles | Diego Alcazar
Gisela Ortega | Luz Ceriani | María José Casares

