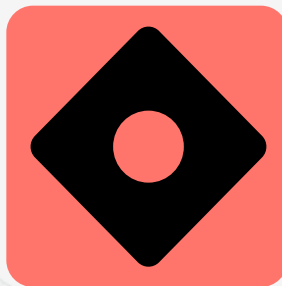


Reporte APUNTA CDMX, 2026

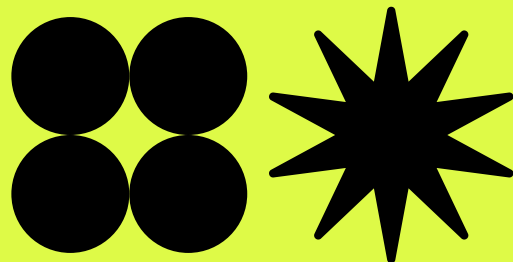
Mapeando las mejores oportunidades laborales
para jóvenes sin estudios universitarios



GLOBAL OPPORTUNITY
YOUTH NETWORK: CIUDAD DE MÉXICO
EL FUTURO ES JOVEN
aspen institute



APUNTA:
Movilidad
más allá de la
universidad

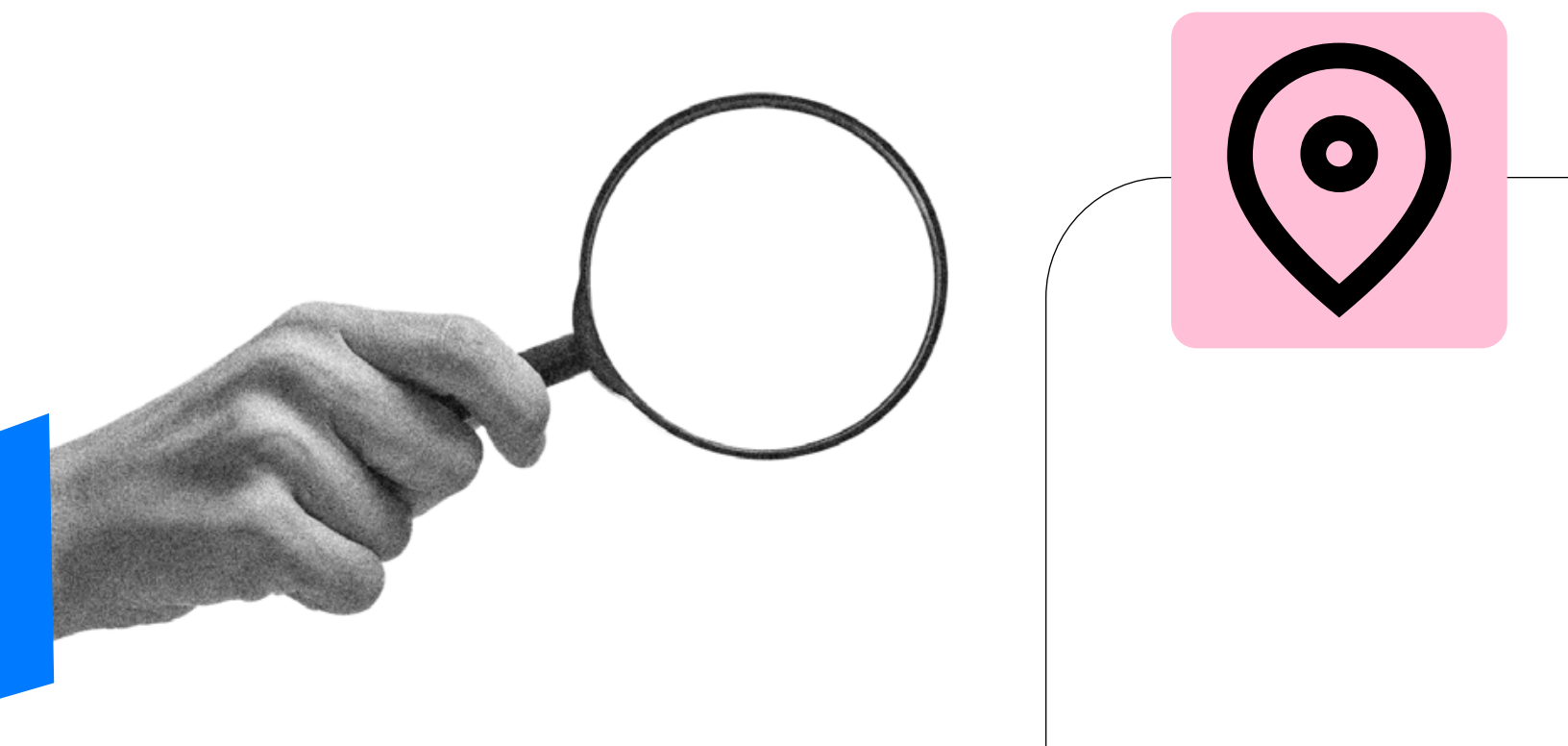


APUNTA es el primer
mapa del mercado laboral que analiza
miles de vacantes para trazar
las trayectorias con mejores oportunidades
para jóvenes sin estudios
universitarios.



Un mapa para la movilidad económica de la mayor parte de jóvenes

En Ciudad de México, más de dos terceras partes de las y los jóvenes no completan estudios universitarios*. Las oportunidades de trabajo que les permitan vivir bien son limitadas. Tener información clara sobre qué trabajos ofrecen ingresos suficientes y cuáles habilidades necesitan para alcanzarlos es sumamente valioso.



APUNTA:
**Mostrar la movilidad económica,
más allá de la universidad.**

* Fuente: Cálculo propio con microdatos de INEGI, ENOE 1T 2026.

Cómo construimos el mapa

Durante **14 semanas**, analizamos más de **300 mil vacantes** publicadas en los principales portales de trabajo en la **CDMX**. Buscamos encontrar la respuesta a una pregunta concreta:

¿Cuáles son esos **caminos** que pueden darle a las personas jóvenes **mejores oportunidades**?



Duración

14

semanas de
análisis continuo
en **3 portales**
principales de empleo

Datos procesados

323,103
vacantes

publicadas durante
el periodo

Análisis profundo

8,400
vacantes

analizadas con
herramientas **de big**
data y **analistas expertos**

Clasificación

por funciones,
habilidades requeridas,
nivel educativo y rango salarial

Filtro

+\$10,500*

suelo y **sin licenciatura**

* Según expertos, un trabajo digno comienza en este monto para la mayoría de jóvenes.

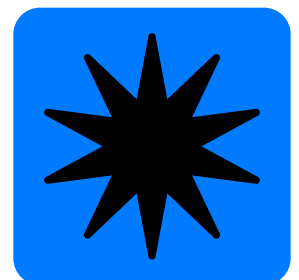
Resultado

11

trayectorias
de trabajo

5

en
categorías



Lo que hace único a APUNTA

Cuatro **características clave:**



01

Actual y dinámico

Refleja el mercado laboral tal como existe hoy: qué trabajos, cuánto pagan y qué habilidades requieren hoy.



02

Exhaustivo y conectado

Por primera vez, un solo estudio vincula puestos específicos con habilidades requeridas, sectores que contratan y salarios.



03

Innovador

El uso de herramientas de *machine learning* y *big data* agilizaron el trabajo minucioso de un equipo de analistas.



04

Accionable

Presenta funciones específicas y las habilidades concretas para acceder a los puestos de trabajo identificados.



Una herramienta clave para la movilidad económica de jóvenes.



Para instituciones que trabajan con jóvenes, empresas y tomadores de decisiones, les permite ir de la intuición a la **estrategia**. Ayuda a desarrollar **mejores programas** y a **guiar la inversión**.



Para las y los jóvenes, les facilita pasar de la incertidumbre a un **mapa concreto de posibilidades** y las **habilidades** para avanzar hacia ellas.

La realidad del mercado laboral para jóvenes en CDMX

Solamente **4 de cada 10 vacantes** pagan **más de 13,000 pesos**, que equivale a un salario digno*.

≥\$13,000 = Monto de ingreso digno



59% de las vacantes pagan **menos de \$13,000**

Solo **41%** de las vacantes paga **más de \$13,000**.

Entender dónde están esas oportunidades cambia todo.



3 alcaldías concentran **40% de las vacantes**.
(Miguel Hidalgo, Benito Juárez, Cuauhtémoc)

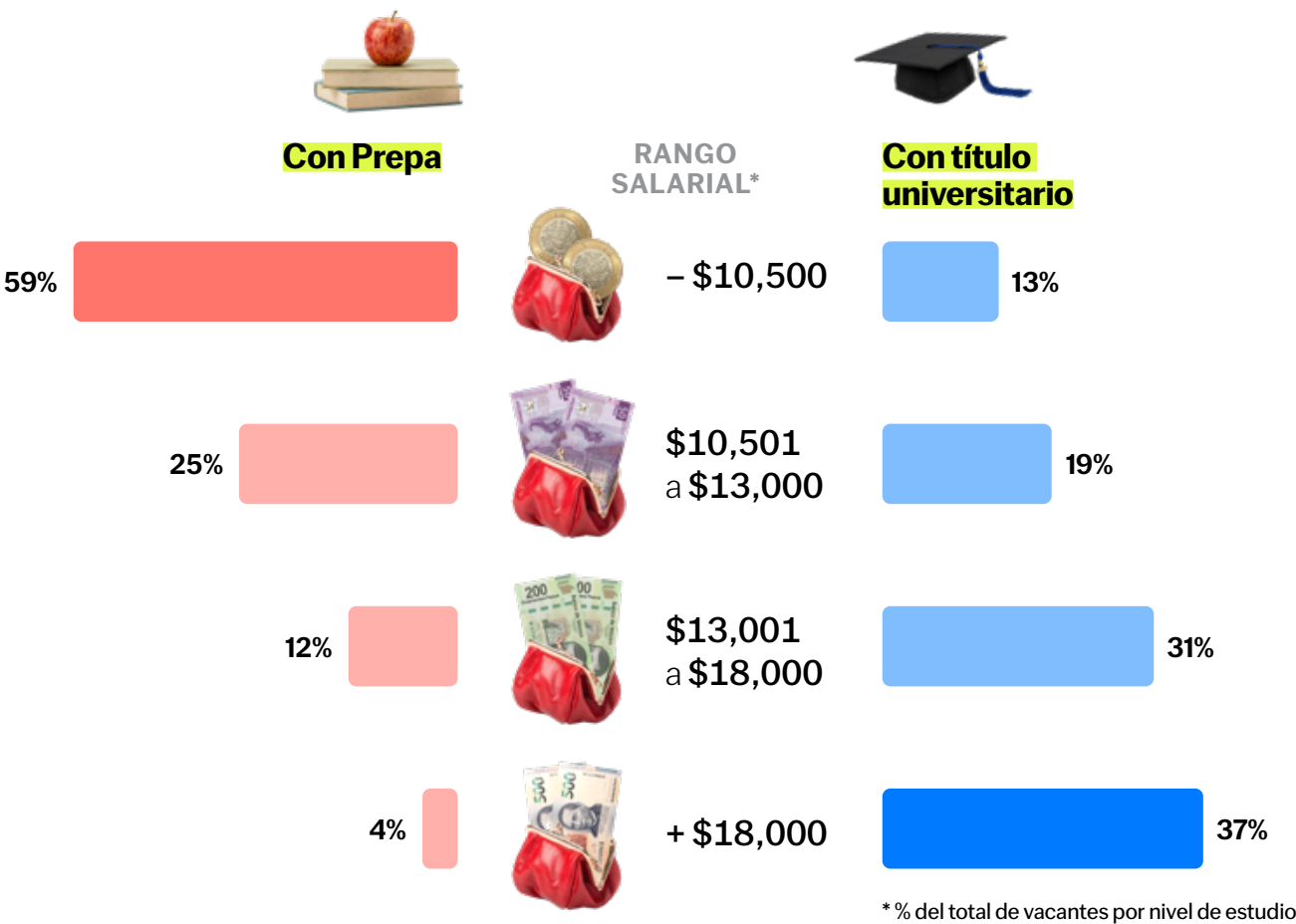


97% de las vacantes requieren **mínimo** estudios de **preparatoria**.

* Usamos salario digno como referente al concepto de *living wage*. Para más información: globallivingwage.org

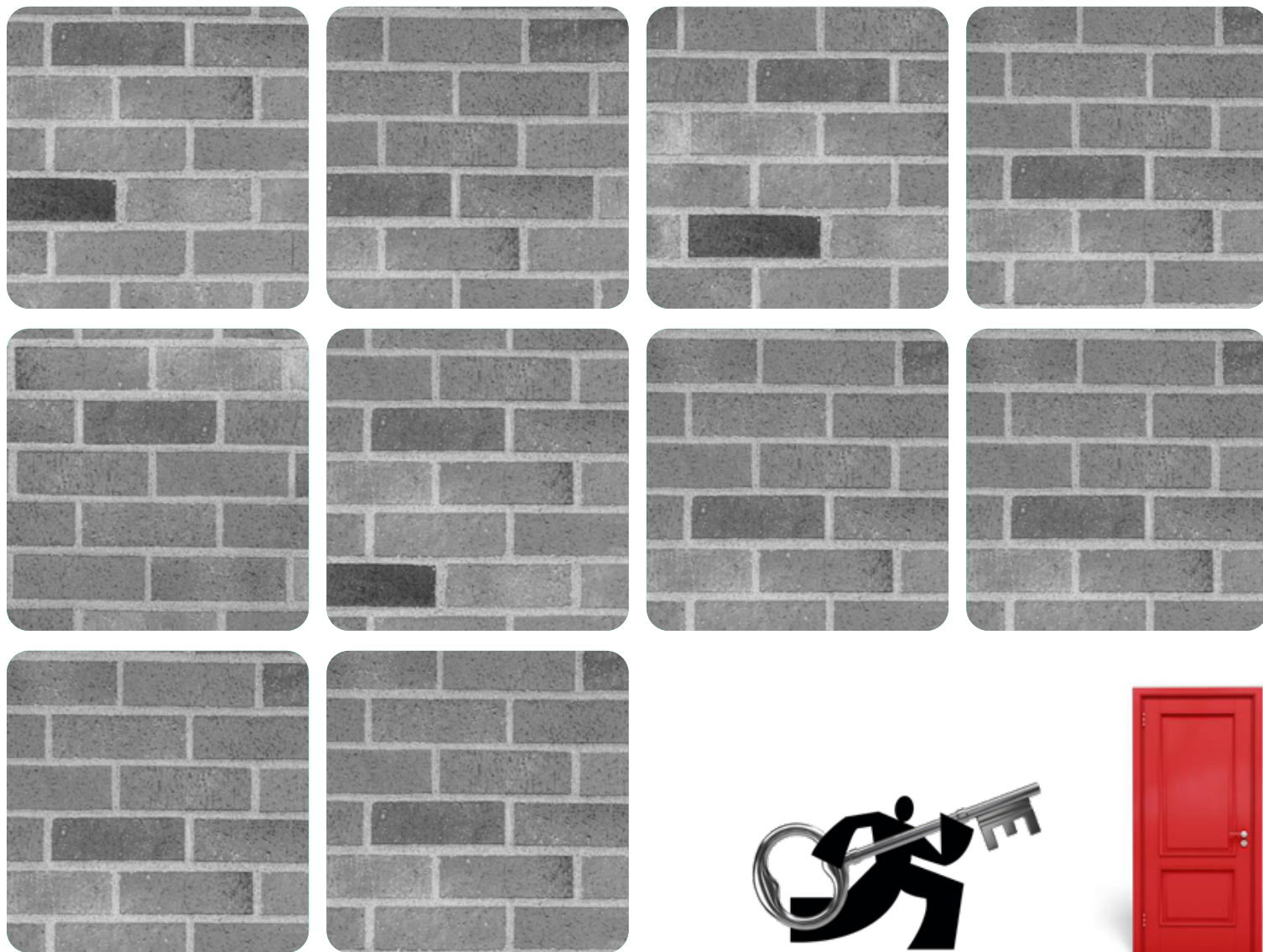
Para jóvenes sin licenciatura el panorama es mucho más difícil

Para ellas y ellos, **sólo 1 de cada 6 vacantes pagan más de \$13,000**. En cambio, para quienes si la terminan, la proporción se invierte y el 68% alcanza ese salario.



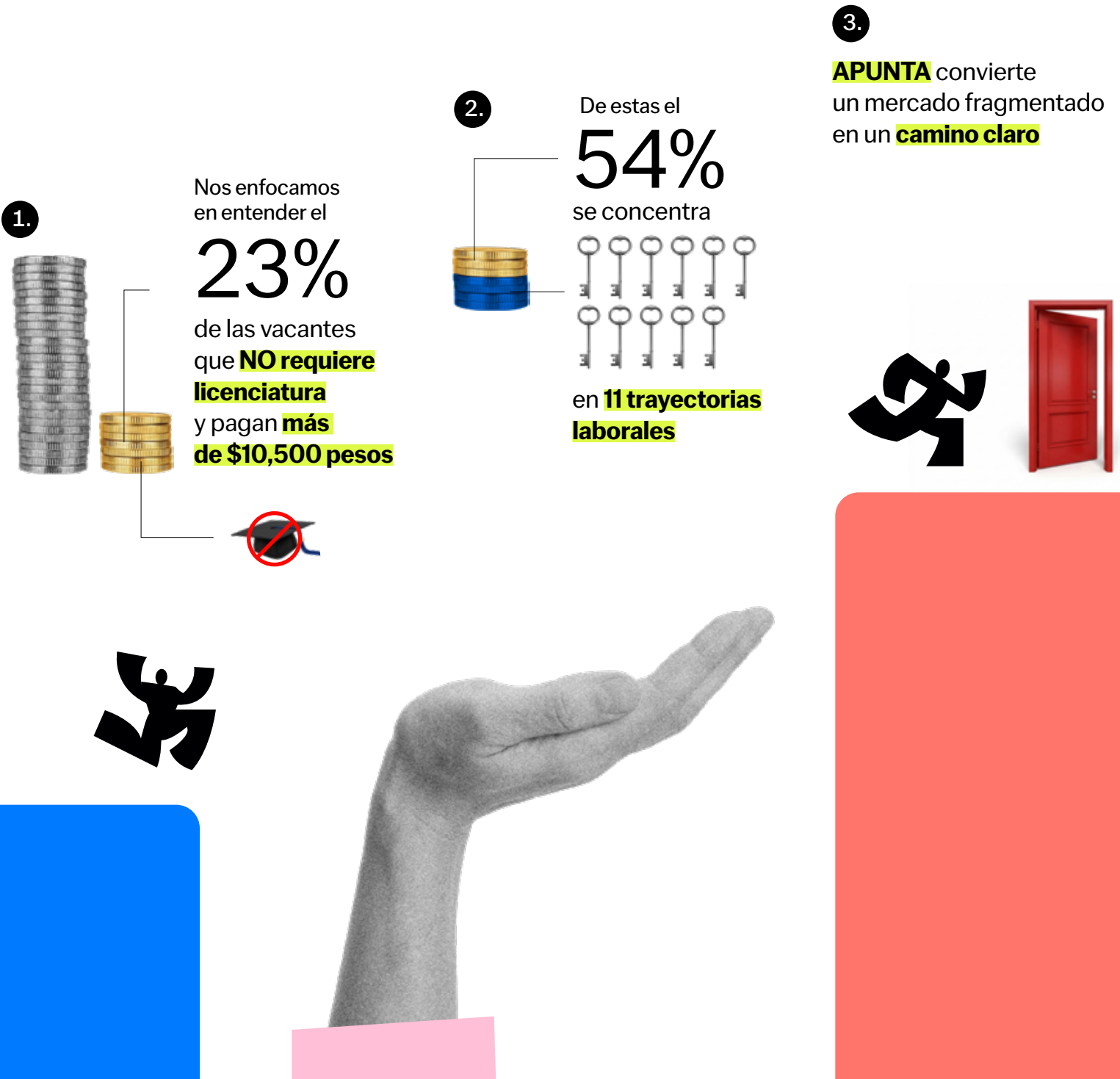
Es crítico ayudar a jóvenes que no acceden a universidad (principalmente por barreras sistémicas) a alcanzar trayectorias con mayor potencial.

El sistema construyó muros. **APUNTA** encontró las puertas.



APUNTA muestra que sí existen trayectorias para quienes solo tienen preparatoria

La clave es tener un mapa claro para acceder a ellas. Las **11 trayectorias laborales APUNTA** son una ruta de crecimiento basada en la realidad del mercado laboral, y no en supuestos.



Las trayectorias APUNTA

57% de los trabajos que pagan mejor y son **accesibles sin licenciatura** se concentra en **11 trayectorias laborales**.

En estas trayectorias convergen tres elementos clave: **alta demanda**, **salarios dignos**, y **accesibilidad real**.

TRAYECTORIA

01.



Asesoría
comercial

TRAYECTORIA

02.



Ventas

TRAYECTORIA

03.



Ventas
especializadas

TRAYECTORIA

04.



Gerencial
ventas

TRAYECTORIA

05.



Transporte

TRAYECTORIA

06.



Almacén
e inventarios

TRAYECTORIA

07.



Auxiliar
administrativo

TRAYECTORIA

08.



Electromecánico

TRAYECTORIA

09.



Multitécnico

TRAYECTORIA

10.



Gerencial
restaurantes

TRAYECTORIA

11.



Restaurantes
y cafeterías



Estas son las mejores alternativas para la mayoría de jóvenes en CDMX.
Accede al detalle en clap.la/apuntacdmx



APUNTA organiza el mercado laboral por funciones y habilidades, no por sectores

Cuando analizamos a profundidad estas **11 trayectorias**, descubrimos que no son 11 caminos completamente diferentes. Son **5 familias** de trabajos que comparten habilidades esenciales. A estas agrupaciones les llamamos **categorías**.

Categoría

Ventas



01. Asesoría comercial



02. Ventas



03. Ventas especializadas



04. Gerencial ventas

Trayectorias



Operaciones y logística



05. Transporte



06. Almacén e inventarios



Administración



07. Auxiliar administrativo



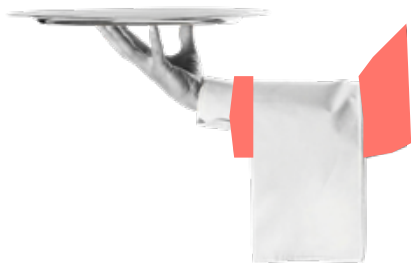
Mantenimiento y técnico



08. Multitécnico



09. Electromecánico



Hospitalidad



10. Restaurantes y cafeterías



11. Gerencial restaurantes

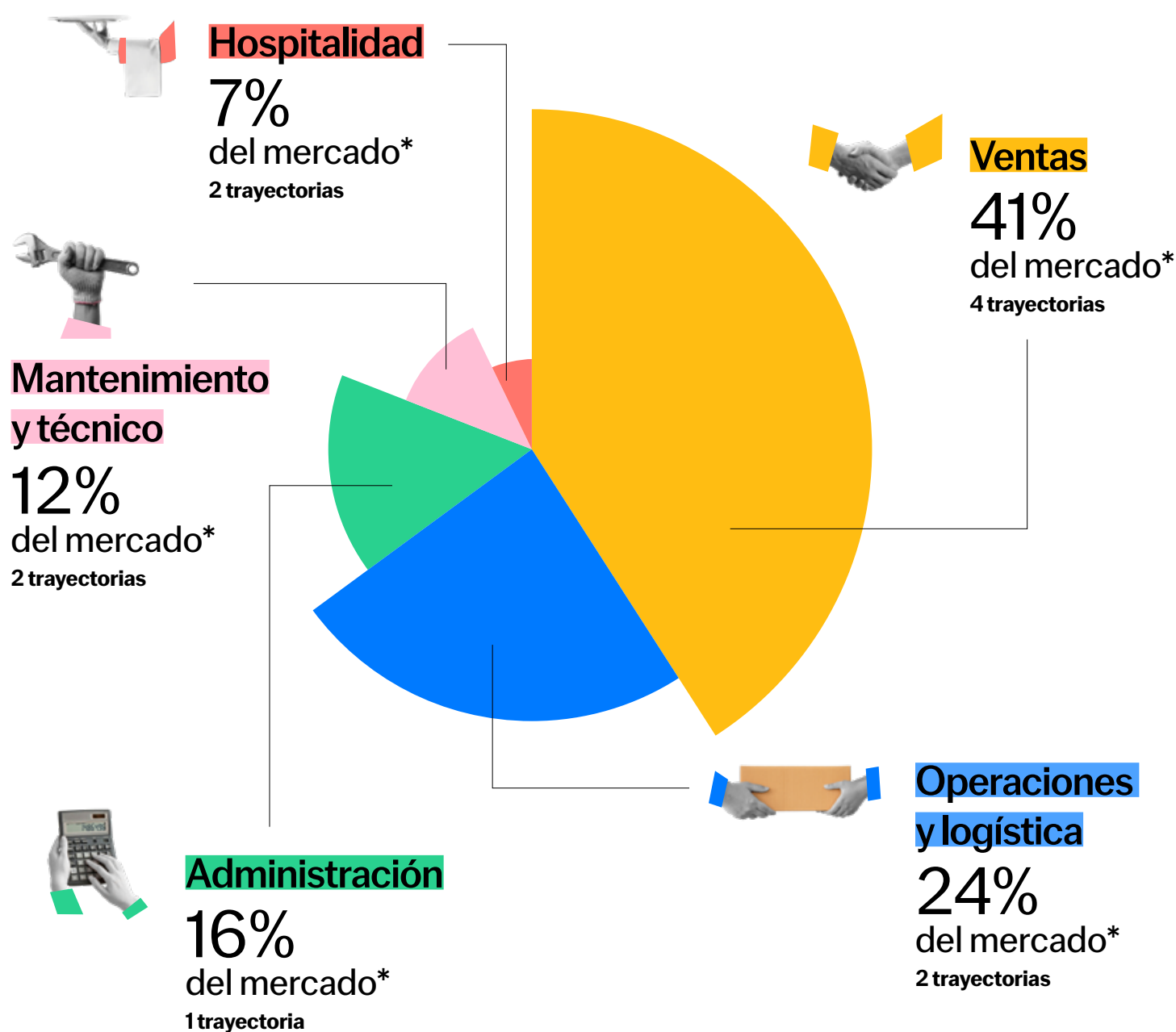


¿Qué significa esto para las personas jóvenes?

No se trata de prepararse para un trabajo, sino desarrollarse en un conjunto de habilidades que pueden abrir muchas puertas.

Para jóvenes sin estudios universitarios, los mejores trabajos se concentran en pocas categorías

Las oportunidades con mayor potencial no están en todas partes. Entender dónde están es clave para acceder a ellas.



* Porcentajes sobre el total de vacantes analizadas para APUNTA CDMX

clap.la/apuntacdmx



¿Qué necesito
desarrollar para
entrar?



¿Cuánto
ganan?



¿Qué
hacen?



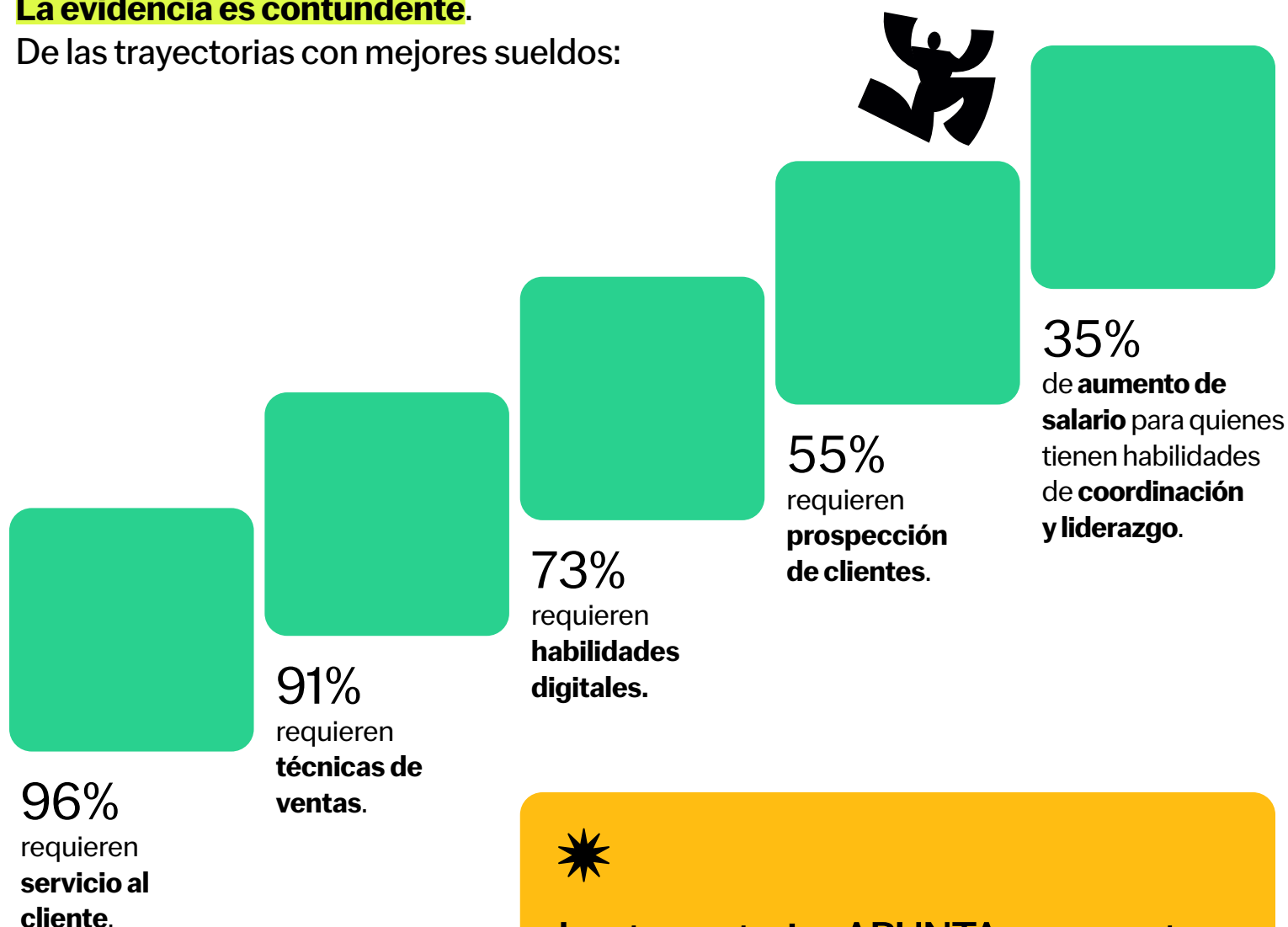
¿Cuántas
hay en la
CDMX??



Hay habilidades que, más allá de los puestos, permiten alcanzar mejores trabajos.

La evidencia es contundente.

De las trayectorias con mejores sueldos:

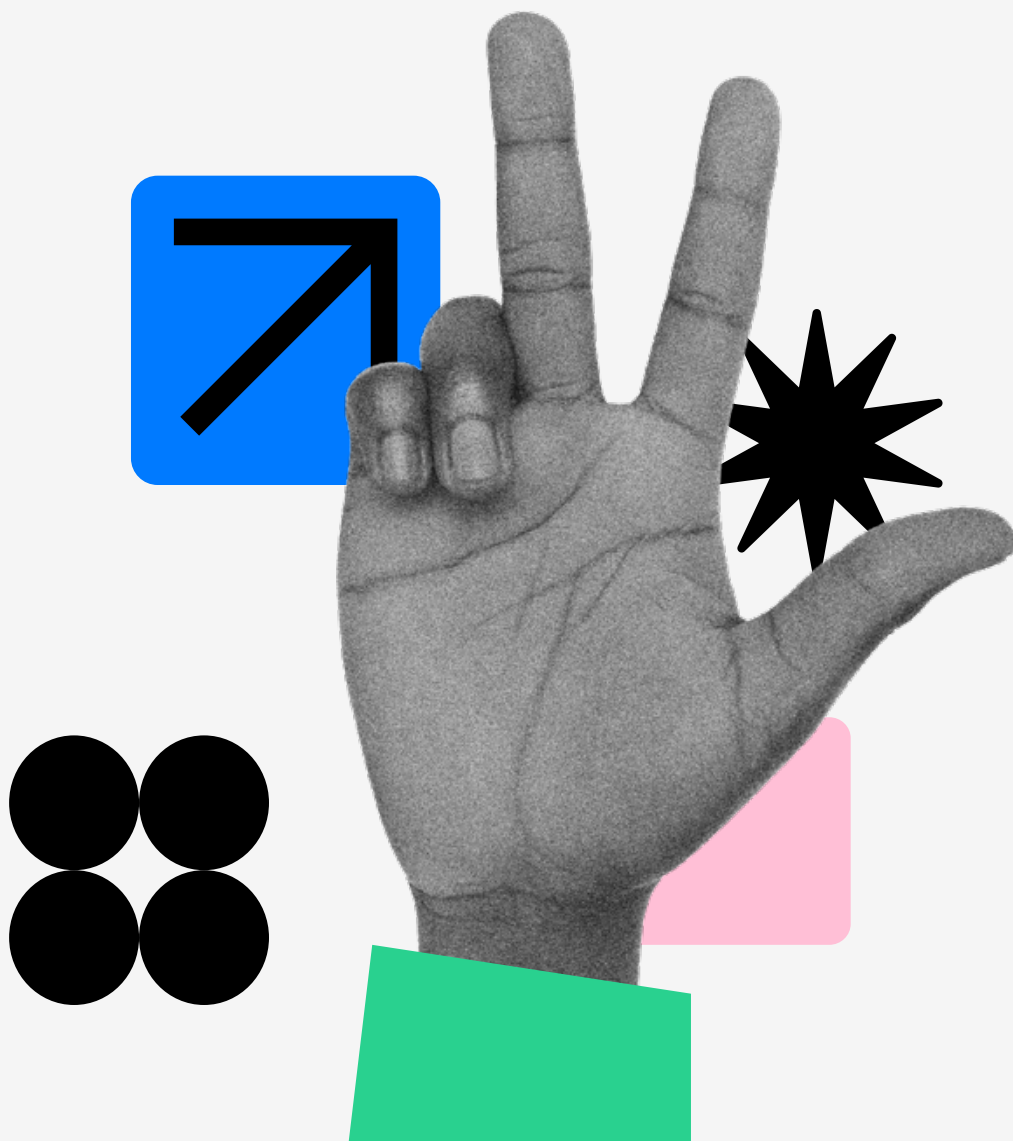


Las trayectorias APUNTA representan rutas de progresión profesional, más allá de la universidad.

Explóralas en clap.la/apuntacdmx.

3 Habilidades que abren muchas puertas

Existen **tres conjuntos de habilidades** que multiplican las **oportunidades para aumentar ingresos** en distintas trayectorias laborales.



1.

Saber vender

Las **habilidades comerciales** aparecen de manera transversal en múltiples trayectorias laborales. *Saber vender* no se refiere únicamente a persuadir clientes, sino a un conjunto de competencias profesionales.



2.

Habilidades gerenciales

En muchas trayectorias las habilidades de **coordinación** y **liderazgo** permiten progresar hacia roles de supervisión que se traducen en mejores ingresos.

Los **puestos gerenciales** ofrecen entre **21% y 37% mayor salario** que roles operativos.

Coordinar
equipos de trabajo

Organizar recursos
y operaciones

Tomar **decisiones**
operativas

Dar **seguimiento**
a indicadores
y resultados

El salto en ingresos no ocurre solo a cambiar de trayectoria, sino al **liderar** dentro de la misma.



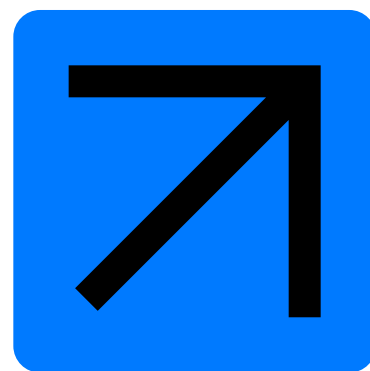
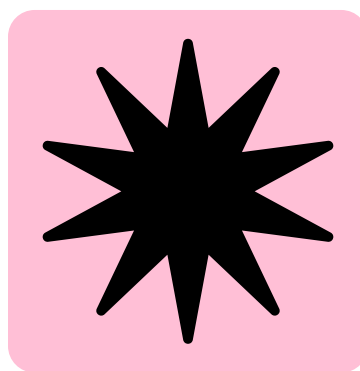
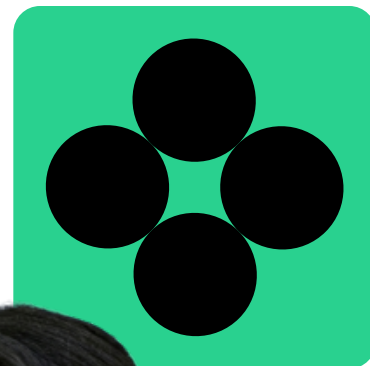
3.

Habilidades digitales

Las habilidades digitales ya **son necesarias** para la mayor parte de los trabajos con mejores ingresos. Además, son **diferenciadoras** en muchas trayectorias como ventas y operaciones.



APUNTA no elimina
la incertidumbre, pero
traza caminos claros
para que las y los jóvenes
tomen mejores decisiones.





GLOBAL OPPORTUNITY
YOUTH NETWORK: CIUDAD DE MÉXICO
EL FUTURO ES JOVEN
aspen institute

Apunta[▼]

Para conocer más

clap.la/apuntacdmx



Este reporte ha sido desarrollado por Clap con una metodología propia,
en alianza y con el apoyo financiero de GOYN, Ciudad de México.

Contacto
apunta@clap.la

Equipo APUN TA:
Diego Alcazar | Diana Angeles | María José Casares
Luz Ceriani | Gisela Ortega | Andrea Sánchez

Diseño de Identidad y Diseño Editorial
Gisela Ortega @bblancanet/gisela

